Verslag raadscommissie financiën, management, personeel, communicatie en intercommunales van 18 oktober 2018

Aanwezigheden

Aanwezig met stemrecht: Willy Vandemeulebroucke, Rik Pattyn, Hannes Byttebier, Donald Langedock, Olivier Vanryckeghem, Ludo Depuydt, Marleen Rogiers, ~~Fleur De Buck~~, ~~Annick Vandebeurie~~, ~~Michaël Vannieuwenhuyze~~, Rik Vandenabeele

Aanwezig zonder stemrecht: Alain Top, David Vandekerckhove, ~~Jacques Maelfait~~, Inge Bossuyt, ~~Patrick Claerhout~~, ~~Dominique Windels~~, ~~Rita Beyaert~~, ~~Francis Pattyn~~, Rosanne Mestdagh, ~~Kathleen Duchi~~, ~~Tijs Naert~~, ~~Stijn Soetaert, Marijke Ostyn~~, ~~Lynn Callewaert~~, ~~Eddy Glorieux~~, ~~Hilde De Bruyne~~, ~~Stijn Derammelaere~~, ~~Mireille Vanlerberghe~~, ~~Daphne Malfait~~

Verontschuldigd: Fleur De Buck, Annick Vandebuerie, Dominique Windels, Marijke Ostyn

Agenda:

1. Goedkeuring verslag dd. 06/09/2018
2. Toelichting dossier HR-software
3. Kerkfabrieken : MJPW, budgetwijzigingen 2018, budget 2019
4. Budgetwijziging 2018/02 stad
5. Kwartaalrapportering 2018/03
6. Stand van zaken project High Five centrumschool
7. Varia

1. Goedkeuring verslag dd. 06.09.2018.

Het verslag wordt zonder opmerkingen goedgekeurd.

2. Toelichting dossier HR-software.

Dit dossier wordt toegelicht door Delphine Maillard en Katrien Bekaert.

Willy Vandemeulebroucke : Zal er voldoende opleiding, communicatie zijn naar het personeel toe ? Belangrijk dat iedereen "het weet".

Delphine Mailliard : Er wordt zeker opleiding voorzien. Ook de mensen zonder PC zullen voldoende begeleid worden. Er wordt met ICT bekeken hoe dit op de meest laagdrempelige manier kan voorzien worden.

Katrien Bekaert : De selfservice module betekent een meerwaarde voor de organisatie. Doel is de drempel te verlagen voor de medewerkers en de mensen zo zelfredzaam mogelijk te maken. In de toekomst wordt dit de enige mogelijkheid om bvb verlof aan te vragen, ziekte te melden…

Rosanne Mestdagh: Zal er voldoende aandacht zijn voor medewerkers die niet met de PC kunnen werken?

Katrien Bekaert: Er zal opleiding voorzien worden op verschillende niveaus. Indien blijkt dat er medewerkers zijn die niet met de PC kunnen werken, dan zal ook daarvoor opleiding worden voorzien. Maar de verlofaanvragen van de arbeiders gebeuren op vandaag al digitaal via een zuil in het stadsdepot. Daarnaast is de personeelsdienst nog steeds ter beschikking van de medewerkers. Het is niet omdat

er een digitaliseringstraject is opgestart, dat we niet langer beschikbaar zijn van de medewerkers.

Willy Vandemeulebroucke : Zal er kunnen bespaard worden op personeel aangezien minder handelingen ?

Katrien Bekaert : In 2015 vond er een reorganisatie plaats op de personeelsdienst. Doel : méér inzetten op beleidsmatig werken en méér begeleiden van het personeel. Daarvoor afbouw van het administratief personeel en aanwerving van 2 deskundigen.

Rik Pattyn : Welke garanties biedt het systeem naar loonberekening toe ? Hij verwijst naar de problemen van een drietal jaar geleden.

Katrien Bekaert : foutmarge miniem houden door systeem correct te hanteren en te werken volgens het "6-ogen-principe".

Carlo Daelman : Er blijft echter steeds een menselijk factor betrokken, die kan je nooit uitsluiten.

Katrien Bekaert: De integratie van de nieuwe software zal ervoor zorgen dat er minder manuele handelingen nodig zijn, dus minder foutmarge.

3. Kerkfabrieken : MJPW, budgetwijzigingen 2018, budget 2019.

Rik Pattyn : Is een investering van 16.000 euro aan de klokken van de St-Rita kerk wel zinvol gezien het weinige gebruik van de klokken ?

Inge Bossuyt : Deze investering is nodig gezien de huidige luidinstallatie van de klokken niet meer voldoet aan de hedendaagse normen op gebied van elektronica en elektriciteit.

Rik Pattyn : drukt zijn tevredenheid uit omtrent de totale exploitatietoelage 2019 voor een bedrag van ca 300.000 euro. Hij wijst wel op de grote marge in vergelijking met het meerjarenplan. Gezien er in 2019 een nieuw meerjarenplan en nieuwe afsprakennota moet opgemaakt worden, vraagt hij om bij de opmaak van deze documenten te proberen om deze marge naar beneden te trekken. Dit in samenspraak met het centraal kerkbestuur.

Inge Bossuyt : er zal bij de opmaak van het nieuwe meerjarenplan en afsprakennota hier inderdaad de nodige aandacht aan besteed worden.

4. Budgetwijziging 2018/02 stad.

Deze budgetwijziging wordt toegelicht door de financieel directeur, dhr. Stefan Himpens.

Rik Pattyn : wat is het juiste budget van de containerklassen school Noord ?

Stefan Himpens : Initieel budget was 300.000 euro, in deze budgetwijziging voorzien we 50.000 euro extra. De gunning, inclusief studie bedraagt ongeveer 320.000 euro. We houden nog wat reserve voor o.a. eventuele problemen bij plaatsing.

Rik Pattyn : 50.000 euro voor renovatie 't Spoor, zijn dit erelonen ?

Stefan Himpens/Carlo Daelman : inderdaad erelonen. We willen dit dossier afronden en vermijden dat we in de toekomst vast hangen aan het verleden.

5. Kwartaalrapportering 2018/03.

Het derde kwartaalrapport wordt toegelicht door de financieel directeur, dhr. Stefan Himpens en de strategisch planner, mevr. Ellen Vandeputte.

Geen noemenswaardige opmerkingen bij dit punt.

6. Stand van zaken project High Five centrumschool.

Dit project wordt toegelicht door de strategisch planner, mevr. Ellen Vandeputte.

Olivier Vanryckeghem : de keuze om te werken met polsbandjes is toch gevoelig voor verlies ?

Ellen Vandeputte : Dat klopt, maarde bandjes zullen gepersonaliseerd worden per kind.

Olivier Vanryckeghem : zal de luchtkwaliteit gemeten worden per paal ?

Ellen Vandeputte : initieel per paal, nu met meetpunten in de omgeving.

Hannes Byttebier : ik merk in het verslag van de mobiliteitscommissie dat het punt 'fietsstraat Paretteplein' werd afgekeurd. Dit verwondert mij.

Ellen Vandeputte : dit idee wordt niet weggegooid, maar momenteel slechte timing door de werken.

Rik Pattyn : ik heb de resultaten bekeken van het project "CurieuzeNeuzen Vlaanderen" voor Harelbeke. De bevindingen uit dit project zou men verder moeten uittekenen in Harelbeke. Het zou goed zijn om de lijn van de vervuiling te volgen om het High Five project verder uit te bouwen.

Ellen Vandeputte : dit zal in de toekomst meegenomen worden.

7. Varia :

- Hannes Byttebier vraagt naar de stand van zaken omtrent problematiek personeelsformatie Zorgbedrijf.

  Carlo Daelman heeft mondelinge toelichting over de situatie. Momenteel nog geen oplossing.

- Olivier Vanryckeghem : wanneer komt het verslag van de evaluatie parkeerbedrijf es op de commissie ?

  Stefan Himpens : voor 2018 is er nog geen verslag, dit komt er pas begin 2019 en zal toegelicht worden. Indien gewenst kan het verslag 2017 doorgestuurd worden. Is wel niet representatief want geen volledig jaar.

- Olivier Vanryckeghem : wat is de stand van zaken omtrent de vacature "theatertechnicus" ?

  Carlo Daelman : de procedure is lopende.

- Inge Bossuyt : RACO november wordt geannuleerd.

De verslaggever
Ingrid Cornilly