

Hoofdstuk 4: aan- en afwezigheden

4.1. Verlof

4.1.2. De jaarlijkse vakantiedagen

Artikel 136

Jaarlijkse vakantie

Iedere voltijds tewerkgestelde medewerker heeft recht op 26 dagen jaarlijkse vakantie voor een volledig dienstjaar, op basis van prestaties van vorig dienstjaar (cfr. wet van 28 juni 1971 of het koninklijk besluit van 30 maart 1967). (cfr. vakantieregeling private sector - het Koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers. Belgisch Staatsblad, 06/04/1967, p. 3549 en de Wet van 28 juni 1971 betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers. Belgisch Staatsblad, 30/09/1971, p. 11317).

~~-Voor statutaire medewerkers wordt het verlof berekend op het huidige dienstjaar (cfr. het Koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers. Belgisch Staatsblad, 06/04/1967, p. 3549 en de Wet van 28 juni 1971 betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers. Belgisch Staatsblad, 30/09/1971, p. 11317). vakantieregeling publieke sector – volgens de lokale rechtspositieregeling, aangevuld met de dwingende minimale bepalingen die centraal vastgelegd zijn in het BVR van 7 december 2007 en in het BVR RPO van 12 november 2010).~~

Elke periode met recht op salaris, uitkering in het kader van ziekte- en invaliditeitsverzekering of wachtgeld wegens ziekte of invaliditeit geeft recht op jaarlijkse vakantiedagen. Een standaard vakantiedag in een werkweek van 38 uur telt 7,6 uur of 7 uur en 36 minuten.

Bij afwezigheid zonder recht op salaris of afwezigheden wegens deeltijdse prestaties wordt het recht op jaarlijkse vakantie verhoudingsgewijs verminderd.

Indien de periode met recht op een uitkering in het kader van de ziekte- en invaliditeitsverzekering, alsook indien de periode van disponibiliteit wegens ziekte een termijn van 12 maand overschrijdt, worden geen vakantiedagen meer toegekend. De periode met recht op een uitkering in het kader van de ziekte- en invaliditeitsverzekering, alsook de periode van disponibiliteit wegens ziekte kan niet onderbroken worden door het opnemen van vakantiedagen indien de gezamenlijke duur ervan de 12 maand zou overschrijden.

Periodes van disponibiliteit wegens ambtsopheffing worden in het jaar van de weder indiensttreding gelijkgesteld met periodes met recht op salaris. Het aantal vakantiedagen wordt niet verminderd.

Als een medewerker in de loop van het dienstjaar in dienst treedt of zijn/haar functie definitief neerlegt, worden zijn/haar vakantiedagen in evenredige mate verminderd.

Hoofdstuk 5: Salaris en vergoedingen

5.1. Salaris

5.1.1. De betaling van het salaris

Artikel 232

Het salaris wordt maandelijks betaald vanaf de indiensttreding. Het salaris van de medewerker wordt uitbetaald ten laatste op de **30^{ste} laatste dag** van de maand. Het salaris van een statutaire medewerker wordt vooruitbetaald. (pagina 85)

Hoofdstuk 8: bijlagen

BIJLAGE 6: Kaderreglement 2^{de} pensioenpijler contractanten

Beslissing 27/05/2010: tweede pensioenpijler voor eigen contractueel personeel – 1% van het pensioengevend jaarsalaris (met uitzondering van het contractueel personeel dat het federaal gezondheidsakkoord volgt).

Beslissing 26/04/2012: de pensioentoeelage bedraagt per 01/01/2012 – 1,5% van het pensioengevend jaarsalaris (met uitzondering van het contractueel personeel dat het federaal gezondheidsakkoord volgt).

Beslissing 30/10/2019: uitbreiding 2^e pensioenpijler vanaf 01/01/2019 voor het contractueel personeel dat het federaal gezondheidsakkoord volgt.

Beslissing 26/02/2020: verhoging vanaf 01/01/2020 van het aanvullend pensioenstelsel voor alle contractuele medewerkers naar 2% en vanaf 01/01/2021 naar 3% van het pensioengevend jaarsalaris.

Beslissing van 24/6/2020: verhoging vanaf **1/01/2020** van het aanvullend pensioenstelsel voor alle contractuele medewerkers naar 2,5% van het pensioengevend jaarsalaris. (pagina 173)

21. Informatief

Beslissing 26/02/2020 **en 24/06/2020**: verhoging vanaf 01/01/2020 van het aanvullend pensioenstelsel voor alle contractuele medewerkers naar **2,5%** en vanaf 01/01/2021 naar 3% van het pensioengevend jaarsalaris. (pagina 185)