

ZITTING VAN 23 MAART 2021

Aanwezig: Alain Top: Voorzitter;
Francis Pattyn, Tijs Naert, Dominique Windels, Kathleen Duchi,
David Vandekerckhove, Lynn Callewaert: Leden;
Carlo Daelman: Algemeen directeur

De zitting begint om 08.30 uur.

DEPARTEMENT MANAGEMENT EN PERSONEEL

Personeel

1 Selectieprocedure toeleider diversiteit (C1-C3). Kennisname en vaststelling van de kandidatenlijst.

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen, zowel feitelijk als juridisch:

In zitting van de OCMW-raad van 15.06.2020 werd het besluit genomen met betrekking tot de vaststelling van het organogram, de samenstelling van het managementteam en de aanduiding ervan op het organogram, de vaststelling van de personeelsformatie en de vaststelling van de overgangsformatie.

Om reden van dienstcontinuïteit werd geadviseerd om 0,2 VTE functie van toeleider diversiteit (C1-C3) vacant te verklaren en een selectieprocedure op te starten.

Deze functie wordt omschreven in voornoemde formatie en organogram.

Het Vast Bureau heeft in zitting van 19.01.2021 de selectieprocedure, de selectievoorwaarden, het selectieprogramma en de selectiecommissie vastgesteld.

Het Vast Bureau besliste eveneens in zitting van 19.01.2021 deze selectieprocedure in te vullen via een gelijklopende aanwervings- en bevorderingsprocedure.

De publicatie vond plaats vanaf 26.01.2021 tot en met 14.03.2021 en de vacature werd op volgende wijze, via het softwaresysteem octopus-talentlink, bekendgemaakt :

- publicatie via stepstone, de VDAB, Facebook, Twitter, LinkedIn,
- publicatie op de website Stad/OCMW Harelbeke;
- de interne personeelsleden werden ingelicht via het intranet en zebrix (tv-scherm stadsdepot) en bij afwezigheid op de werkvloer per brief;
- spontane sollicitanten werden op de hoogte gebracht.

Kandidaturen die uiterlijk op 14.03.2021 werden verstuurd, zijn rechtsgeldig ingediend.

Een overzicht van de ingediende kandidaturen:
(geschrap)

In toepassing van de bepalingen van het artikel 14 § 1 tot en met 5 van de rechtspositieregeling voor het ocmw-personeel, dient het Vast Bureau te oordelen over de geldigheid van de ingediende kandidaturen.

In toepassing van de bepalingen van het artikel 14§3 laatste alinea van de rechtspositieregeling voor het ocmw-personeel, dienen alle kandidaten waarvan hun ingediende kandidatuur niet geldig werd bevonden, schriftelijk in kennis gesteld te worden van de weigering van hun kandidatuur. De weigering moet formeel worden gemotiveerd.

In toepassing van de bepalingen van het artikel 23 van de rechtspositieregeling voor het ocmw-personeel, dienen alle kandidaten waarvan hun ingediende kandidatuur geldig werd bevonden, uitgenodigd te worden naar de eerste selectieproef binnen de hier bedoelde selectieprocedure.

In toepassing van de bepalingen van het artikel 23 van de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel, wordt voorgesteld om een preselectie te organiseren als gevolg van het hoge aantal ingeschreven kandidaten.

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale of reglementaire bepalingen:

- De lokale rechtspositieregeling voor het ocmw-personeel, inzonderheid :
 - de diverse hoofdstukken met betrekking tot de aanwerving, de selectieprocedure en de bevordering;
 - de "Bijlage I. Diplomavooraarden" ;
 - de "Bijlage II. Bijzondere benoemings- en bevorderingsvoorwaarden" ;
 - de "Bijlage III. Uitgewerkte salarisschalen voor het gemeentepersoneel" .

Om deze redenen;

Na beraadslaging;

Met unanimititeit;

BESLUIT:

Artikel 1:

Volgende kandidaten worden toegelaten tot de eerste selectieproef binnen de selectieprocedure voor toeleider diversiteit (C1-C3) :
(geschrap)

Deze kandidaten beschikken over het vereiste diploma namelijk een diploma van hoger secundair onderwijs.

Artikel 2:

Volgende kandidaten worden 'onder voorbehoud' toegelaten tot de eerste selectieproef binnen de selectieprocedure voor toeleider diversiteit (C1-C3), mits het nog indienen van hun diploma. Indien het diploma niet voldoet, worden ze niet toegelaten.
(geschrap)

Artikel 3 :

Volgende kandidaten worden niet toegelaten tot de selectieproeven binnen de selectieprocedure voor toeleider diversiteit (C1-C3), omdat ze niet beschikken over het vereiste diploma :
(geschrap)

Artikel 4 :

In toepassing van de bepalingen van het artikel 23 van de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel, wordt een preselectie georganiseerd als gevolg van het hoge aantal ingeschreven kandidaten.

Secretarie

2 Goedkeuren verslag vorige zitting.

Het vast bureau,

Er worden geen opmerkingen gemaakt op het verslag van 16/03/2021 dat als goedgekeurd mag worden beschouwd.

De zitting eindigt om 08.45 uur.

De wnd. algemeen directeur
Wouter Linseele

De Voorzitter
Alain Top