

**Verslag raadscommissie M&P, Financiën, communicatie en
intergemeentelijke samenwerking van 12 januari 2021**

Aanwezigheden

NAAM	STEMRECHT	AANWEZIG/AFWEZIG	VERONTSCHULDIGD
Alain Top	Nee	AANWEZIG	
André Vanassche	Nee	AFWEZIG	
Brecht Vandeburie	Ja	AFWEZIG	
Cedric Van Den Bussche	Nee	AFWEZIG	
David Vandekerckhove	Nee	AANWEZIG	
Dominique Windels	Nee	AFWEZIG	VERONTSCHULDIGD
Elke Vlaeminck	Nee	AFWEZIG	
Filip Lainez	Ja	AANWEZIG	
Fleur De Buck	Nee	AFWEZIG	
Francis Pattyn	Nee	AANWEZIG	
Gwenny Meyfroid	Nee	AFWEZIG	
Heidi Sohier	Ja	AFWEZIG	VERONTSCHULDIGD
Inge Bossuyt	Ja	AANWEZIG	
Kathleen Duchi	Nee	AANWEZIG	
Koen Opsomer	Ja	AANWEZIG	
Lise-Marie Platteau	Nee	AANWEZIG	
Louis Byttebier	Nee	AFWEZIG	
Lynn Callewaert	Nee	AFWEZIG	
Melissa Depraetere	Ja	AANWEZIG	
Nancy Debeerst	Ja	AANWEZIG	
Patrick Claerhout	Ja	AANWEZIG	
Rik Vandenabeele	Nee	AFWEZIG	
Rita Beyaert	Nee	AANWEZIG	
Rosanne Mestdagh	Ja	AANWEZIG	
Thomas Guillemyn	Ja	AANWEZIG	
Tijs Naert	Nee	AFWEZIG	VERONTSCHULDIGD
Willy Vandemeulebroucke	Ja	AANWEZIG	
Wout Patyn	Nee	AANWEZIG	
Wouter Bouckaert	Ja	AANWEZIG	

Agenda:

1. Goedkeuren verslag vorige zitting

- Geen opmerkingen

2. Deontologische code stadspersoneel (Mieke Vandoorne)

De nieuwe deontologische code wordt toegelicht door mevr. Mieke Vandoorne, deskundige bij P&O.

- Willy Vandemeulebroucke:
Hopelijk blijft dit geen dode letter (zoals de vorige versie van de deontologische code).
Mieke Vandoorne: Na de beperkingen door Corona gaan we alle diensten en personeelsleden inlichten mbt deze code. Mieke volgt momenteel een opleiding als integriteitscoördinator en zal dit opvolgen en actueel houden binnen de organisatie.
- Lise-Marie Platteau:

Zijn er sancties voorzien bij niet naleving?

Mieke Vandoorne: Nee. Sancties zijn opgenomen in het arbeidsreglement en de rechtpositieregeling.

- Francis Pattyn:
 - o Mbt liefdesrelaties op het werk. Is moeilijk om af te dwingen dat dit niet mogelijk is? En is dit opportuun?
Mieke Vandoorne: Dit is opgenomen daar er bepaalde gevaren mee gepaard gaan. Als het fout gaat in de persoonlijke relatie kan dit de samenwerking op de werkvloer plots heel moeilijk maken.
Ook bij familiale relaties kunnen er problemen ontstaan in het geval dat er een hiërarchische relatie is binnen de organisatie. Er kan een verkeerde perceptie ontstaan bij de andere werknemers (bv ivm voorkeursbehandeling). Voor alle duidelijkheid gaat het hier om hiërarchische relaties (bv N+1).
 - o Wat als de partner of familielid meedoet aan een selectieprocedure?
Carlo Daelman: we zouden bijvoorbeeld kunnen voorstellen dat de persoon in kwestie deelneemt als wervingsreserve. Als er dan later een openstaande functie is zonder hiërarchische relatie tot de partner of familielid dan kan deze persoon wel in aanmerking komen. We kunnen niet verhinderen dat ze niet meedoen aan selecties. In het algemeen kunnen we stellen dat we handelen in het belang van de organisatie. Zo zou het kunnen gebeuren dat niet de best scorende van een selectie wordt aangenomen omdat er bv een liefdesrelatie bestaat met de directe leidinggevende.
- Kathleen Duchi: Is Mieke Vandoorne dan de vertrouwenspersoon?
Mieke Vandoorne: De integriteitscoördinator en vertrouwenspersoon zijn 2 aparte functies. Een vertrouwenspersoon is een soort van sparringspartner waar je terecht kunt met je vertrouwelijke vragen. De integriteitscoördinator zorgt meer voor de opzet en vertaling van de deontologische code binnen de organisatie.
Als er problemen zijn is het in eerste instantie nog altijd de bedoeling dat de werknemer aftoetst met de leidinggevende. Pas als dit niet lukt kan bv beroep gedaan worden op een vertrouwenspersoon.
Carlo Daelman: het is zeker ook niet de bedoeling om nu een heksenjacht te houden en alles met een vergrootglas te bekijken. We gaan uit van het vertrouwen in een werknemer en tot op heden hadden we weinig problemen.

3. Audit vlaanderen: interbestuurlijke audit – leegstand bedrijfsruimten (Ellen Vandeputte)

Audit Vlaanderen voerde een thema-audit uit m.b.t. de Vlaamse heffing voor leegstaande bedrijfsruimten. Meerdere lokale besturen en Vlaamse agentschappen werden hierin bevraagd. Audit Vlaanderen maakt hierover een globaal rapport over de interbestuurlijke samenwerking en een individueel rapport t.a.v. het geauditeerde bestuur. Het individuele rapport wordt toegelicht door mevr. Ellen Vandeputte, strategisch planner.

- Willy Vandemeulebroucke:
Komen de mensen die de audit hebben uitgevoerd dan terug ter controle?
Carlo Daelman: er zit geen systematiek in de opvolging. Ze kunnen later eventueel wel controleren of we de verbeterpunten opvolgen. De prioriteit van audit Vlaanderen is nu vooral om "gebiedsdekkend" te zijn en alle besturen te auditeren.

4. Varia

- Geen variapunten.

De zitting wordt afgesloten.

De verslaggever
Filip Hellyn