

**ZITTING VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN VAN
16 NOVEMBER 2020**

Aanwezig: Rita Beyaert: Voorzitter;
Alain Top: Burgemeester;
Francis Pattyn, Tijs Naert, Dominique Windels, Kathleen Duchi,
David Vandekerckhove, Lynn Callewaert: Schepenen;
Willy Vandemeulebroucke, Andre Vanassche, Rik Vandenabeele,
Rosanne Mestdag, Inge Bossuyt, Patrick Claerhout, Fleur De Buck,
Melissa Depraetere, Louis Byttebier, Filip Lainez, Thomas Guillemin,
Koen Opsomer, Elke Vlaeminck, Wouter Bouckaert, Lise-
Marie Platteau, Nancy Debeerst, Cedric Van Den Bussche,
Wout Patyn, Heidi Sohler, Brecht Vandeburie, Steven Decaluwe:
Raadsleden;
Carlo Daelman: Algemeen directeur

De zitting begint om 21.22 U

DAGORDE

Openbare zitting

DEPARTEMENT MANAGEMENT EN PERSONEEL

- 1 Zorgbedrijf. Aanduiden nieuwe vertegenwoordiger in de algemene vergadering namens het OCMW Harelbeke op voorstel van de lijst sp.a-Groen.
- 2 Wijziging werkgeversbijdrage 2e pensioenpijler contractuele personeelsleden OCMW.
- 3 Vragenkwartiertje.

Openbare zitting

DEPARTEMENT MANAGEMENT EN PERSONEEL

1. Zorgbedrijf. Aanduiden nieuwe vertegenwoordiger in de algemene vergadering namens het OCMW Harelbeke op voorstel van de lijst sp.a-Groen.

De OCMW-raad,

Op grond van volgende overwegingen, zowel feitelijk als juridisch:

1.

Ingevolge de algehele vernieuwing van de OCMW-raad werd per 02.01.2019 de OCMW-vertegenwoordigers in het Zorgbedrijf Harelbeke aangeduid.

Mevrouw Gwenny Meyfroid, 7^{de} vertegenwoordiger in de algemene vergadering van het Zorgbedrijf, diende haar ontslag in als gemeenteraadslid. Dit ontslag werkt ook door in

de OCMW-raad. Daardoor dient ze ook als vertegenwoordiger in het Zorgbedrijf te worden vervangen.

Deze aanduiding dient door de OCMW-raad te gebeuren overeenkomstig art. 484 par. 1 van het decreet lokaal bestuur (DLB).

Blijkens art. 484 par. 1 van het decreet lokaal bestuur (DLB) geldt in het voorliggende geval dat de lijst die het betreffende lid heeft voorgedragen (sp.a-Groen), samen een kandidaat-lid aanwijst, behalve als de vertegenwoordiger in de bestuursorganen van de vereniging was verkozen als jongste in jaren bij staking van stemmen. Deze laatste situatie doet zich hier niet voor.

Als de vervanging niet kan plaatsvinden of niet plaatsvindt binnen zestig dagen via een voordracht, wordt in de vervanging voorzien, overeenkomstig art. 484 par. 1 tweede lid (geheime stemming in één stemronde waarbij ieder raadslid over één stem beschikt).

Op voorstel van de lijst sp.a-Groen wordt schepen David Vandekerckhove voorgedragen via voordrachtsakte. Deze voordrachtsakte is getekend door de meerderheid van de verkozenen van deze lijst.

Overeenkomstig art. 74 DLB in samenlezing met art. 34, tweede lid, 2° DLB moet over deze voordracht toch geheim worden gestemd.

2.

De OCMW-raad is bevoegd op grond van art. 78, 5° en 484 par. 1 van het decreet lokaal bestuur (DLB).

3.

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale of reglementaire bepalingen:

- het DLB, inzonderheid en zonder zich daartoe te willen beperken de artikelen 34, tweede lid, 2°, 74, art. 78, 5° en 484 par. 1;

Om deze redenen;

Na beraadslaging in openbare zitting;

Op voorstel van het vast bureau;

Gaat in digitale openbare zitting over tot geheime stemming betreffende de aanstelling van een OCMW-raadslid-vertegenwoordiger van het OCMW in de algemene vergadering van het Zorgbedrijf ter vervanging van Mevrouw Gwenny Meyfroid.

29 leden nemen aan de stemming deel;

De uitslag van de stemming is als volgt:

Schepen David Vandekerckhove bekommt 29 ja stemmen, 0 neen-stemmen, er zijn 0 onthoudingen,

Op voorstel van het vast bureau:

Om deze redenen;

Na beraadslaging;

Met unanimiteit;

BESLUIT:

Artikel 1:

David Vandekerckhove is bijgevolg aangeduid als OCMW-vertegenwoordiger in de algemene vergadering van Zorgbedrijf Harelbeke ter vervanging van mevr. Gwenny Meyfroid.

Deze aanstelling geldt tot de eerste algemene vergadering na de volledige vernieuwing van de gemeenteraad of tot voortijdige vervanging of beëindiging van het mandaat overeenkomstig de statuten.

Artikel 2:

Een afschrift van deze beslissing wordt toegestuurd naar het Zorgbedrijf Harelbeke t.a.v. Gerdy Haes, Kollegeplein 5 - 8530 Harelbeke.

2. Wijziging werkgeversbijdrage 2e pensioenpijler contractuele personeelsleden OCMW.

De OCMW-raad,

Op grond van volgende overwegingen, zowel feitelijk als juridisch:

1.

De OCMW-raad nam in de zitting 27.05.2010 de beslissing om voor het contractueel personeel van het OCMW (exclusief de instellingen) een tweede pensioenpijler in te voeren. De pensioentoeleage bedroeg toen 1% van het pensioengevend jaarloon.

In navolging van die beslissing werd met Ethias een contract afgesloten voor de opbouw van het pensioenfonds ten voordele van onze contractuele medewerkers.

2.

In zitting van 19.04.2012 nam de OCMW-raad de beslissing om de werkgeverstoelage van 1 % op te trekken naar 1,5 % van het pensioengevend jaarloon, dit met ingang van 01.01.2012.

3.

In juni 2020 werd een omzendbrief verstuurd aan de lokale overheden betreffende het sectoraal akkoord (VIA5) 2020 – afgesloten eind 2019 - voor de lokale en provinciale besturen.

In de Vlaamse Intersectorale Akkoorden (VIA) leggen werkgevers en werknemersorganisaties samen met de Vlaamse overheid afspraken vast om de arbeidsvoorwaarden in de non-profitsector te verbeteren. Om dit te kunnen uitvoeren, ondersteunt de Vlaamse overheid de werkgevers financieel.

Op 08.06.2019 werd 'VIA5 voor de non-profitsector' gesloten. Door dit akkoord wordt door de Vlaamse overheid extra middelen voorzien. Het betreft echter enkel voor de personeelsleden die tewerkgesteld zijn binnen de VIA-sectoren.

4.

Lokale besturen zijn actief binnen de VIA-sectoren – en kunnen hiervoor ook van de VIA-5 middelen genieten – maar zijn daarnaast ook actief in andere sectoren.

De sociale partners hebben afgesproken om het niet-VIA-personeel dezelfde voordelen toe te kennen.

Concreet gaat het over 2020 waarbij volgende koopkrachtverhogende maatregelen moeten worden uitgevoerd:

1. Koopkrachtverhoging door een stijging van de maaltijdcheques in combinatie met cadeaubonnen;
2. Een verhoging van de minimale bijdragevoet van de tweede pensioenpijler voor het contractueel personeel naar 2,5 %.

Het akkoord stelde voorop dat de maatregelen worden ingevoerd per 01.07.2020 en er met terugwerkende kracht een inhaaltoelage betaald wordt voor de periode 01.01.2020 tot 30.06.2020.

Tijdens de opmaak van het strategische meerjarenplan 2020 – 2025 – goedgekeurd in de OCMW-raad van 16.12.2019 in werd wat de tweede pensioenpijler betreft een trapsgewijze stijging voorzien naar 2 % in 2020 en vanaf 2021 een stijging tot 3% van het pensioengevend jaarloon.

De impact van het sectoraal akkoord 2020 is vooral op het personeelsbudget van 2020 voelbaar (met name niet de voorziene 2 % maar 2,5 %).

Dit genereert voor 2020 een budgettaire impact geraamd op 24.000 euro.

5.

Het syndicaal overlegorgaan stad/OCMW nam op zijn bijeenkomst van 06.07.2020 kennis van het voorstel van het bestuur en verleende hierop gunstig advies.

Het managementteam verleende in zitting van 12.11.2020 gunstig advies over deze wijziging.

6.

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale of reglementaire bepalingen:

- Het decreet lokaal bestuur (DLB) inzonderheid en zonder zich daartoe te willen beperken de artikelen 41, tweede lid, 2°.
- De wet van 28.04.2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid;
- De lokale rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel, inzonderheid de "Bijlage VIII. Kaderreglement 2^e pensioenpijler contractanten.";

Verwijzend naar volgende eerdere beslissingen:

- de OCMW-raadsbeslissing van 27.05.2010 betreffende de invoering van de tweede pensioenpijler;

- de OCMW-raadsbeslissing van 19.04.2012 met betrekking tot de wijziging van de werkgeversbijdrage voor de tweede pensioenpijler.

Op voorstel van het vast bureau;

Om deze redenen;

Na beraadslaging;

Met unanimiteit;

BESLUIT:

Artikel 1:

In het bij besluit van de OCMW-raad van 19.04.2012 goedgekeurde kaderreglement "Tweede pensioenpijler contractanten", wordt de werkgeversbijdrage voor de opbouw van het pensioenfonds ten behoeve van de tweede pensioenpijler voor het contractueel personeel gefaseerd opgetrokken:

- met ingang van 01.01.2020 van 1,5 % naar 2,5 %;
- met ingang van 01.01.2021 van 2,5 % naar 3,0 %.

Artikel 2

De "Bijlage VIII. Kaderreglement tweede pensioenpijler contractanten" van de Rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel wordt overeenkomstig de bepalingen van het artikel 1 van onderhavig besluit in dezelfde zin aangepast.

Artikel 3

De pensioentoeelage bedraagt per 01.01.2020 voortaan 2,5 % van het pensioengevend jaarloon.

4:

De pensioentoeelage bedraagt per 01.01.2021 voortaan 3 % van het pensioengevend jaarloon.

Artikel 5

Afschriften van onderhavige beslissing worden ter kennisgeving overgemaakt aan het VVSG en aan DIBISS.

Artikel 6

Afschriften van onderhavige beslissing worden voor verder gevolg overgemaakt aan de partner Ethias en dit voor de nodige aanpassingen aan het met hen afgesloten contract voor de opbouw van het pensioenfonds ten voordele van de "2de pensioenpijler voor de contractanten".

3. Vragenkwartiertje.

De ocmwraad,

Neemt er kennis van dat de gouverneur van de provincie West-Vlaanderen de rekening over het boekjaar 2019 van het OCMW definitief vastgesteld in zijn besluit van

29.10.2020, zoals deze rekening werd goedgekeurd in de gemeenteraad van 15.06.2020. In bijlage bij zijn besluit formuleerde hij technische bemerkingen en aanbevelingen.

Overeenkomstig artikel 332 par. 1, derde lid van het decreet het lokaal bestuur (DLB) wordt dit besluit ter kennisgeving voorgelegd aan de gemeenteraad.

Stemming agendapunten:

De besluiten werden genomen met unanimité der stemmen van de aanwezige leden tenzij anders vermeld.

VERSLAG

Er worden geen opmerkingen gemaakt op het verslag van 19.10.2020 dat dus als goedgekeurd mag worden beschouwd.

De zitting eindigt om 21.24 U.

Frank Detremmerie
Wvd Algemeen directeur

Rita Beyaert
Voorzitter