

HUIS VAN WELZIJN

Huis van Welzijn

1 Meerjarenprogrammatie kinderopvang baby's en peuters.

Het vast bureau beslist de voorzitter van de OCMW-raad te verzoeken het dossier 'meerjarenprogrammatie kinderopvang baby's en peuters' op de dagorde te plaatsen van de OCMW-raad van 14 december 2020.

2 Aanpassingen meerjarenplan W13. Kennisname.

Het vast bureau beslist de voorzitter van de OCMW-raad te verzoeken het dossier 'Aanpassingen meerjarenplan W13. Kennisname.' op de dagorde te plaatsen van de OCMW-raad van december 2020.

DEPARTEMENT FINANCIËN

Financien

3 Vaststellen lijst nominatieve subsidies 2021.

Het vast bureau beslist de voorzitter van de OCMW-raad te verzoeken het dossier 'Vaststellen lijst nominatieve subsidies 2021' op de dagorde te plaatsen van de OCMW-raad van december 2020.

4 Meerjarenplanwijziging 2020-2025 deel OCMW. Vaststelling.

Het vast bureau beslist de voorzitter van de OCMW-raad te verzoeken het dossier 'Meerjarenplanwijziging 2020-2025 deel OCMW. Vaststelling.' op de dagorde te plaatsen van de OCMW-raad van december 2020.

DEPARTEMENT MANAGEMENT EN PERSONEEL

Secretarie

5 Afsluiten dagorde raad voor maatschappelijk welzijn van 14 december 2020.

Het vast bureau,

Beslist de voorzitter van de OCMWraad te verzoeken de raad samen te roepen op maandag 14 december 2020 in de feestzaal van cc het SPOOR, en volgende punten op de dagorde van de OCMWraad op te nemen:

Openbare zitting

HUIS VAN WELZIJN

- 1 Meerjarenprogrammatie kinderopvang baby's en peuters.
- 2 Aanpassingen meerjarenplan W13. Kennisname.

DEPARTEMENT FINANCIËN

- 3 Vaststellen lijst nominatieve subsidies 2021.
- 4 Meerjarenplanwijziging 2020-2025 deel OCMW. Vaststelling.

DEPARTEMENT MANAGEMENT EN PERSONEEL

- 5 Vragenkwartiertje.

Personeel

6 Vacant verklaring 1 VTE functie van maatschappelijk werker (B1-B3) en aanstelling contractueel maatschappelijk werkers (B1-B3), binnen het Huis van Welzijn.

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen, zowel feitelijk als juridisch:

In zitting van de OCMW-raad van 15.06.2020 werd het besluit genomen met betrekking tot de vaststelling van het organogram, de samenstelling van het managementteam en de aanduiding ervan op het organogram, de vaststelling van de personeelsformatie en de vaststelling van de overgangsformatie.

(geschrapt), aangesteld per 29.08.2011 als voltijds maatschappelijk werker (B1-B3) verliet eind september 2020 de organisatie om zijn loopbaan verder te zetten bij een andere werkgever.

Om de dienstcontinuïteit niet in het gedrang te brengen werd voorgesteld om tijdig in de vervanging van (geschrapt) te voorzien. Het vast bureau stelde in zitting 14.07.2020 hiervoor (geschrapt) tijdelijk aan met ingang van 01.09.2020 tot en met 31.12.2020. Dit in afwachting van een structurele invulling van een maatschappelijk werker (B1-B3).

(geschrapt), aangesteld per 10.03.2003 als maatschappelijk werker (B1-B3) verliet op 01.11.2019 de organisatie. (geschrapt) werd door het vast bureau in zitting van 17.12.2019 aangesteld – in de vervanging van (geschrapt) – als deeltijds contractueel maatschappelijk werker (B1-B3), met ingang van 01.01.2020 en dit voor een periode van onbepaalde duur.

(geschrapt) slaagde in een selectieprocedure voor de functie van maatschappelijk werker (B1-B3) en werd opgenomen op de wervingsreserve.

De duurzame deeltijdse prestaties van (geschrapt) werden met 19u tijdelijk uitgebreid, dit om de afwezigheid wegens ziekte van (geschrapt) op te vangen.

Het vast bureau heeft in zitting van 07.07.2020 beslist een nieuwe selectieprocedure op te starten voor het aanleggen van een wervingsreserve voor de functie van maatschappelijk werker (B1-B3), binnen het Huis van Welzijn.

Het vast bureau besliste tevens deze in te vullen via een gelijklopende aanwervings- en bevorderingsprocedure.

Deze functie staat omschreven in de goedgekeurde formatie en organogram van het OCMW-personeel.

Het vast bureau heeft in zitting van 01.09.2020 kennis genomen van de ingeschreven kandidaten en tevens de kandidatenlijst vastgesteld.

Op 23.09.2020, 24.09.2020 en 23.10.2020 werden respectievelijk de preselectie, schriftelijke en mondelinge proeven georganiseerd.

Uit het verslag van de selectiecommissie van 23.10.2020 blijkt dat volgende kandidaten geslaagd zijn in de selectieproeven (in volgorde volgens de behaalde resultaten) :

- (geschrap)

Het vast bureau heeft op 03.11.2020 kennis genomen van de resultaten van de selectieprocedure.

De kandidaten zijn geslaagd in een aanwervingsexamen dat in gelijke mate en integraal overeenstemt met het aanwervingsexamen voor statutair personeel en kunnen derhalve in dienst genomen worden met een contract van onbepaalde duur.

Het volledig dossier, alsmede het individuele dossier van de kandidaten hebben ter beschikking gelegen voor de leden van het vast bureau.

Met inachtnaam van de examenuitslag, alsmede de titels en verdiensten van de kandidaten.

Betrokkenen werden opgenomen op de wervingsreserve vastgesteld door het vast bureau in zitting van 03.11.2020, ingaand op 03.11.2020 en geldig voor een periode van 3 jaar.

Uit deze wervingsreserve kan zowel geput worden voor benoeming in statutair verband, alsook voor een eventuele contractuele tewerkstelling.

Betrokkenen voldoen aan de aanwervingsvoorwaarden en komen in aanmerking om aangesteld te worden als maatschappelijk werker (B1-B3) op contractuele basis.

Het Huis van Welzijn werd het voorbije anderhalf jaar geconfronteerd met opeenvolgende langlopende afwezigheden en een gestegen aantal prestatieverminderingen (loopbaanonderbrekingen, Vlaams Zorgkrediet, ...). Dit resulteerde in een constante aan opstarten van tijdelijke medewerkers. Deze tijdelijke medewerkers maken - van zodra ze de kans krijgen op een vaste tewerkstelling bij een andere werkgever - terecht de keuze voor die andere werkgever. Hierdoor heeft men de voorbije maanden constant medewerkers moeten aantrekken, opleiden, ... Dit gebrek aan continuïteit weegt bovendien zwaar door op de werkbelasting van de actieve medewerkers en hun leidinggevenden.

Binnen de huidige gekende afwezigheden (door langlopende ziekte en langlopende stelsels van loopbaanonderbrekingen) zou een contract van bepaalde duur van minstens 1 jaar kunnen aangeboden worden. Echter stellen we vast dat kandidaten hierop afhaken. Harelbeke komt hier immers niet als interessante potentiële werkgever naar voor met als gevolg dat de instroom zeer geringe kwaliteit geeft.

Vanuit het Huis van Welzijn wordt voorgesteld de 1 VTE vrijgekomen functie van de heer Tim Debaene als maatschappelijk werker (B1-B3) als volgt duurzaam in te vullen :

- (geschrap)

Gezien de geringe instroom op de huidige arbeidsmarkt van maatschappelijk werkers, willen we de kans, dat de kwalitatieve opgenomen kandidaten op de werfreserve niet instromen in de organisatie, vermijden.

Om deze reden wordt volgend voorstel voorgelegd aan het vast bureau :

- (geschrap)t een bijkomende opdracht onbepaalde duur toekennen. Dit in de structurele afwezigheid van (geschrap)t voor 0,5 VTE. (Zo krijgt betrokkene een voltijdse tewerkstelling onbepaalde duur).

Deze structurele invulling zal geen budgettaire meerkost met zich meebrengen.

In toepassing van bovenstaande beslissingen en in uitvoering van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel dient het vast bureau nu volgende beslissingen te nemen :

- Cfr. Artikel 5§2 - 1 VTE functie van maatschappelijk werker (B1-B3) vacant te verklaren;
- Cfr. Artikel 5§2, §3 en §1 - de vacant verklaarde functie in te vullen vanuit de bestaande wervingsreserves van maatschappelijk werker (B1-B3);
- 0,5 VTE functie van maatschappelijk werker (B1-B3) - niet permanent vacante uren - invullen voor onbepaalde duur, vanuit de lopende wervingsreserve.

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale of reglementaire bepalingen :

- De lokale rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel, inzonderheid :
 - de diverse hoofdstukken met betrekking tot de aanwerving, de selectieprocedure en de bevordering;

Om deze redenen;

Na beraadslaging;

Met unanimititeit;

BESLUIT:

Artikel 1:

Er wordt 1 VTE functie van maatschappelijk werker (B1-B3) vacant verklaard, met onmiddellijke ingang.

Artikel 2:

De in artikel 1 vacant verklaarde functie zal worden ingevuld vanuit de lopende wervingsreserves van maatschappelijk werker (B1-B3).

Artikel 3:

Er wordt 0,5 VTE functie van maatschappelijk werker (B1-B3) - niet in permanent vacante uren - ingevuld voor onbepaalde duur, vanuit de lopende wervingsreserve.

Artikel 4 :

Stelt (geschrap)t aan als contractueel deeltijds maatschappelijk werker (B1-B3) voor een periode van onbepaalde duur en dit met ingang van 01.01.2021.

De prestaties van betrokkene worden vastgesteld op 19 uur per week (vacante uren)

Artikel 5:

Stelt (geschrap)t, aan als contractueel maatschappelijk werker (B1-B3), voor een periode van onbepaalde duur en dit met ingang van 01.01.2021.

De prestaties van betrokkene worden vastgesteld op 38 uur per week (0,5 vacante uren en 0,5 niet permanent vacante uren).

DEPARTEMENT FINANCIËN

Financien

7 Zorgbedrijf Harelbeke. Ter kennisgeving beslissingen RVB van 28 oktober 2020

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen, zowel feitelijk als juridisch:

Op 13 november 2020 heeft de stad de overzichtslijst van de besluiten die werden genomen door de Raad van bestuur van het Zorgbedrijf Harelbeke in zitting van 28 oktober 2020 ontvangen.

Omtrent de genomen beslissingen zijn er geen bezwaren te formuleren.
Het komt het vast bureau toe kennis te nemen van de overgemaakte overzichtslijst.
Verwijzend naar volgende wettelijke decretale en reglementaire bepalingen :

- Artikel 485 van decreet over het lokaal bestuur.

Om deze redenen;

Na beraadslaging;

Met unanimititeit;

BESLUIT:

Artikel 1:

Het vast bureau neemt kennis van de overzichtslijst van de besluiten die werden genomen door de Raad van bestuur van het Zorgbedrijf Harelbeke in zitting van 28 oktober 2020 :

- Goedkeuring tot aankoop van elektriciteit en aardgas via het Vlaamse Energiebedrijf(VEB)
- Goedkeuring van de lastvoorwaarden en gunningswijze voor het vernieuwen van de industriële vaatwasmachine en het optimaliseren van het binnenklimaat in de centrale keuken
- Goedkeuring van de verlenging van de aangepaste modaliteiten uitvoering tijdelijk opnamebeleid na opnamestop(besluiten van 24 juni en 23 september 2020)

HUIS VAN WELZIJN

Huis van Welzijn

8 Oproep gastgezinnen Euro-children.

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen, zowel feitelijk als juridisch:

De vzw Euro-Children bezorgt jaarlijks vakanties aan kinderen uit probleemgebieden in Europa. Deze kinderen verblijven hier tijdens de zomervakantie voor een viertal weken in gastgezinnen.

Naast kinderen uit Kroatië, Bosnië & Herzegovina, die al meer dan 20 jaar op vakantie komen, verwachten we dit jaar voor de vierde maal een 15-tal kinderen uit het zuidoosten van Wit-Rusland, ongeveer 100 kilometer van Tsjernobyl.

Hoewel de nucleaire ramp in Tsjernobyl al dateert van 26 april 1986, zijn de gevolgen nog steeds actueel. Van de miljoenen mensen die destijds werden blootgesteld aan een te hoge stralingsdosis, zijn er inmiddels duizenden overleden. De opgelopen radioactiviteit heeft voor velen pas jaren later geleid tot kanker. Ook de kinderen van deze generatie blijven niet gespaard. Het is een vaststaand feit dat het aantal kankergevallen bij de kinderen zeer hoog ligt, vooral in de vorm van schildklierkanker en leukemie.

Niet alleen de radioactieve besmetting vormt een gezondheidsprobleem. Ook de eenzijdige, nutriënten-arme voeding en de permanent vervuilde omgeving zijn de oorzaak van een algemene zwakke gezondheid. Vooral bij kinderen wordt heel wat bloedarmoede vastgesteld. Een vakantie in ons land, zelfs al is het maar voor enkele weken, betekent een enorme boost voor hun gezondheid.

De selectie van deze kinderen gebeurt door Caritas Belarus in Minsk.

Jaar na jaar gaan zij op zoek naar nieuwe gastgezinnen voor nieuwe kinderen. Naast de 9 nieuwe kinderen uit Wit-Rusland komen er ook nog 6 nieuwe kinderen uit Kroatië en Bosnië & Herzegovina voor de eerste keer naar Vlaanderen.

Zij vragen om op onze website, sociale media en/of in het hblad een oproep te plaatsen om nieuwe gastgezinnen te vinden.

Om deze redenen;

Na beraadslaging;

Met unanimititeit;

BESLUIT:

Artikel 1:

Het vast bureau verleent toestemming om jaarlijks een tijdelijke en éénmalige oproep naar nieuwe gastgezinnen voor Eurochildren op de website, sociale media en in het hblad te publiceren en dit voor de duurtijd van de huidige legislatuur.

9 Vastleggen van data BCSD 2021

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen, zowel feitelijk als juridisch:

De vergaderingen van het BCSD liggen vast op de tweede en vierde maandag van de maand.

De juiste data worden jaarlijks vastgelegd rekening houdend met afwijkingen owv bijv. feestdagen.

Het BCSD heeft akte genomen van de data in het BCSD van 23.11.2020.

Om deze redenen;

Na beraadslaging;

Met unanimititeit;

BESLUIT:

Artikel 1:

Het Vast Bureau gaat akkoord met de volgende data van het bcscd voor 2021.

| | 2^{ste} en 4^{de} maandag van de maand om 16u | Opmerking ivm wijziging |
|----------|--|------------------------------------|
| januari | 11/01 25/01 | |
| februari | 08/02 22/02 | |
| maart | 08/03 22/03 | |
| april | 12/04 26/04 | |
| mei | 10/05 25/05 | 24/05 = pinkstermaandag |
| juni | 14/06 28/06 | |
| juli | 12/07 26/07 | |

| | | |
|-----------|----------------|--|
| augustus | 16/08 | Omwille van verlofperiode 1 BCSD |
| september | 06/09 27/09 | 1 ^{ste} week van september owv BCSD in aug 16/08. Kermismaandag 20/09 |
| oktober | 11/10 25/10 | |
| november | 08/11 22/11 | |
| december | 06/12 20/12 | Aanpassing owv 4 ^{de} maandag tss kerst en nieuwjaar. |

DEPARTEMENT FINANCIËN

Financien

10 Goedkeuren bestelbons.

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen zowel feitelijke als juridisch :

Het vast bureau is - als budgethouder - bevoegd tot het goedkeuren van de plaatsingen in het kader van de wet overheidsopdrachten. Bijgevolg dient het vast bureau de bestelbonnen officieel goed te keuren.

Aan het vast bureau wordt wekelijks – vóór het vast bureau - digitaal de excellijst van de bestelbonnen overgemaakt.

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale of reglementaire bepalingen:

- de wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten, en latere wijzigingen, meer bepaald artikel 42;
- het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen, inzonderheid artikel 84 §3 4^o, waarbij wordt bepaald dat het vast bureau bevoegd is voor vaststelling van de plaatsingsprocedure en de voorwaarden van overheidsopdrachten als het gaat om een opdracht van dagelijks bestuur;

Om deze redenen ;

Na beraadslaging ;

Met unanimitéit;

BESLUIT :

Keurt de bestelbonnen, vermeld op de excellijst die op 23 november 2020 digitaal werd overgemaakt, goed.

11 Goedkeuren van de te betalen bedragen ihkv budgethouderschap van het vast bureau.

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen zowel feitelijke als juridisch :

Overeenkomstig artikel 84 § 3 4° is het vast bureau de budgethouder voor het ocmw.

Aan het vast bureau worden de lijsten van de te betalen bedragen ter goedkeuring voorgelegd.

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale en reglementaire bepalingen :

Het decreet over het lokaal bestuur, inzonderheid artikel 84 § 3 4°.

Om deze redenen ;

Na beraadslaging ;

Met unanimité;

BESLUIT :

Keurt de te betalen bedragen voorkomend op de lijsten goed.

DEPARTEMENT MANAGEMENT EN PERSONEEL

Secretarie

12 Goedkeuren verslag vorige zitting.

Het vast bureau,

Er worden geen opmerkingen gemaakt op het verslag van 17/11/2020 dat als goedgekeurd mag worden beschouwd.

De zitting eindigt om 08.45 uur.

De Algemeen directeur
Carlo Daelman

De Voorzitter
Alain Top