RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN VAN 16 NOVEMBER 2020
HARELBEKE

De raad heeft op 16 november 2020 beraadslaagd over volgende agendapunten.

Digitale openbare zitting via audiovisuele livestream

1 Zorgbedrijf. Aanduiden nieuwe vertegenwoordiger in de algemene vergadering namens het OCMW Harelbeke op voorstel van de lijst sp.a-Groen.

Ingevolge de algehele vernieuwing van de OCMW-raad werd per 02.01.2019 de OCMW-vertegenwoordigers in het Zorgbedrijf Harelbeke aangeduid.

Mevrouw Gwenny Meyfroid, 7de vertegenwoordiger in de algemene vergadering van het Zorgbedrijf, diende haar ontslag in als gemeenteraadslid. Dit ontslag werkt ook door in de OCMW-raad. Daardoor dient ze ook als vertegenwoordiger in het Zorgbedrijf te worden vervangen.

Deze aanduiding dient door de OCMW-raad te gebeuren overeenkomstig art. 484 par. 1 van het decreet lokaal bestuur (DLB).

Blijkens art. 484 par. 1 van het decreet lokaal bestuur (DLB) geldt in het voorliggende geval dat de lijst die het betreffende lid heeft voorgedragen (sp.a-Groen), samen een kandidaat-lid aanwijst, behalve als de vertegenwoordiger in de bestuursorganen van de vereniging was verkozen als jongste in jaren bij staking van stemmen. Deze laatste situatie doet zich hier niet voor.

Als de vervanging niet kan plaatsvinden of niet plaatsvindt binnen zestig dagen via een voordracht, wordt in de vervanging voorzien, overeenkomstig art. 484 par. 1 tweede lid (geheime stemming in één stemronde waarbij ieder raadslid over één stem beschikt).

Op voorstel van de lijst sp.a-Groen wordt schepen David Vandekerckhove voorgedragen via voordrachtsakte. Deze voordrachtsakte is getekend door de meerderheid van de verkozenen van deze lijst

Overeenkomstig art. 74 DLB in samenlezing met art. 34, tweede lid, 2° DLB moet over deze voordracht toch geheim worden gestemd.

De aanstelling geldt tot de eerste algemene vergadering na de volledige vernieuwing van de gemeenteraad of tot voortijdige vervanging of beëindiging van het mandaat overeenkomstig de statuten.

2 Wijziging werkgeversbijdrage 2e pensioenpijler contractuele personeelsleden OCMW.

1.

De OCMW-raad nam in de zitting 27.05.2010 de beslissing om voor het contractueel personeel van het OCMW (exclusief de instellingen) een tweede pensioenpijler in te voeren. De pensioentoelage bedroeg toen 1% van het pensioengevend jaarloon.

In navolging van die beslissing werd met Ethias een contract afgesloten voor de opbouw van het pensioenfonds ten voordele van onze contractuele medewerkers.

2.

In zitting van 19.04.2012 nam de OCMW-raad de beslissing om de werkgeverstoelage van 1 % op te trekken naar 1,5 % van het pensioengevend jaarloon, dit met ingang van 01.01.2012.

3.

In juni 2020 werd een omzendbrief verstuurd aan de lokale overheden betreffende het sectoraal akkoord (VIA5) 2020 – afgesloten eind 2019 - voor de lokale en provinciale besturen.

In de Vlaamse Intersectorale Akkoorden (VIA) leggen werkgevers en werknemersorganisaties samen met de Vlaamse overheid afspraken vast om de arbeidsvoorwaarden in de non-profitsector te verbeteren. Om dit te kunnen uitvoeren, ondersteunt de Vlaamse overheid de werkgevers financieel.

Op 08.06.2019 werd 'VIA5 voor de non-profitsector' gesloten. Door dit akkoord wordt door de Vlaamse overheid extra middelen voorzien. Het betreft echter enkel voor de personeelsleden die tewerkgesteld zijn binnen de VIA-sectoren.

4.

Lokale besturen zijn actief binnen de VIA-sectoren – en kunnen hiervoor ook van de VIA-5 middelen genieten – maar zijn daarnaast ook actief in andere sectoren.

De sociale partners hebben afgesproken om het niet-VIA-personeel dezelfde voordelen toe te kennen.

Concreet gaat het over 2020 waarbij volgende koopkrachtverhogende maatregelen moeten worden uitgevoerd:

1. Koopkrachtverhoging door een stijging van de maaltijdcheques in combinatie met cadeaubonnen;
2. Een verhoging van de minimale bijdragevoet van de tweede pensioenpijler voor het contractueel personeel naar 2,5 %.

Het akkoord stelde voorop dat de maatregelen worden ingevoerd per 01.07.2020 en er met terugwerkende kracht een inhaaltoelage betaald wordt voor de periode 01.01.2020 tot 30.06.2020.

Tijdens de opmaak van het meerjarenplan 2020 – 2025 werd wat de tweede pensioenpijler betreft een trapsgewijze stijging voorzien naar 2 % in 2020 en vanaf 2021 een stijging tot 3% van het pensioengevend jaarloon.

De impact van het sectoraal akkoord 2020 is vooral op het personeelsbudget van 2020 voelbaar (met name niet de voorziene 2 % maar 2,5 %).

5.

Het syndicaal overlegorgaan stad/OCMW nam op zijn bijeenkomst van 06.07.2020 kennis van het voorstel van het bestuur en verleende hierop gunstig advies.

6.

Er wordt de raad gevraagd om met deze gefaseerde stijging akkoord te gaan.

De gemeenteraad is bevoegd op grond van artikel 78, tweede lid, 3° van het decreet lokaal bestuur (DLB).

3 Vragenkwartiertje.

De ocmwraad,

Neemt er kennis van dat de gouverneur van de provincie West-Vlaanderen de rekening over het boekjaar 2019 van het OCMW definitief vastgesteld in zijn besluit van 29.10.2020, zoals deze rekening werd goedgekeurd in de gemeenteraad van.15.06.2020. In bijlage bij zijn besluit formuleerde hij technische bemerkingen en aanbevelingen.

Overeenkomstig artikel 332 par. 1, derde lid van het decreet het lokaal bestuur (DLB) wordt dit besluit ter kennisgeving voorgelegd aan de gemeenteraad.

De ocmwraad neemt eveneens kennis van het verslag van de algemene vergadering van Audio van 29.09.2020.

De besluiten werden getroffen zoals aan de raad voorgesteld tenzij het desbetreffende dagordepunt anders vermeldt.

Harelbeke, 20.11.2020

Carlo Daelman
Algemeen directeur

Rita Beyaert
Voorzitter raad