

## **DEPARTEMENT MANAGEMENT EN PERSONEEL**

### Personeel

#### **1 Tijdelijke vervangingen maatschappelijk werker. (B1-B3) Sociale dienst.**

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen, zowel feitelijk als juridisch:

Binnen het team van maatschappelijk werkers binnen de sociale dienst van Harelbeke dienen volgende situaties zich voor:

- (geschrap)

Om de dienstcontinuïteit te kunnen garanderen, wordt voorgesteld om tijdig in de vervanging van deze twee functies te voorzien.

Aan het Vast Bureau wordt voorgesteld om beide functie tijdelijk en gelijktijdig te vervangen per 1 september. Zo kunnen beide personen de interne opleiding, nodig voor de functie, genieten.

Er werd een oproep gepubliceerd buiten de organisatie waarop sollicitatiegesprekken volgden met Sofie Duvillier, Sofie Verhelst (beiden hoofdmaatschappelijk werkster) en Mieke Vandoorne (deskundige HR).

Aan het Vast Bureau wordt voorgesteld om:

- (geschrap)

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale of reglementaire bepalingen :

- Decreet lokaal bestuur, inzonderheid art. 84, 85;
- Rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel, inzonderheid art. 33.

Om deze redenen;

Na beraadslaging;

Met unanimititeit;

## **BESLUIT:**

### Artikel 1:

Stelt (geschrappt) aan als tijdelijk maatschappelijk werker (B1-B3), binnen het departement 'Huis van Welzijn' voor een periode van bepaalde duur, met ingang van 01.09.2020. Deze aanstelling neemt van rechtswege en zonder opzeggingstermijn een einde op 31.12.2020.

### Artikel 2:

Stelt (geschrappt) aan als tijdelijk maatschappelijk werker (B1-B3), binnen het departement 'Huis van Welzijn' voor een periode van bepaalde duur, met ingang van 01.09.2020. Dit voor de duur van het zwangerschapsverlof van mevr. Sieglinde Yserbyt.

### Artikel 2:

De prestaties van betrokkenen worden vastgesteld op 38 uur per week.

## **2 Aanstelling medewerker ihkv tijdelijke werkervaring. Art. 60.**

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen, zowel feitelijk als juridisch:

Het Bijzonder Comité Sociale Dienst gaf in zitting van 13/7/2020 positief advies voor de aanstelling (geschrappt) in een arbeidscontract artikel 60§7. Dit is onder voorbehoud van een positieve evaluatie voor de beroeps verkennende stage, die loopt van 6/7/2020 tot en met 17/7/2020.

De aanstelling van (geschrappt) kadert in een traject TWE (Tijdelijke werkervaring) en heeft als doel werkervaring op te doen enerzijds en anderzijds voldoende arbeidsdagen op te bouwen om het recht op sociale uitkeringen te openen.

(geschrappt) in een voltijdse tewerkstelling en gaat aan de slag bij vzw Effect, als administratief medewerker.

De aanstelling gaat in op 17/8/2020 en loopt bij wijze van proef tot en met 16/9/2020. Na gunstige evaluatie wordt de aanstelling verlengd tot het einde van de maand waarin het aantal arbeidsdagen bereikt is, die nodig zijn voor het verkrijgen van een volledig voordeel van bepaalde sociale uitkeringen. Gedurende deze periode van tewerkstelling kan de arbeidsplaats of de functie veranderen, dit om voldoende ervaring te kunnen opbouwen.

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale en reglementaire bepalingen:

- Decreet Lokaal Bestuur, inzonderheid artikel 84 § 3,2°;
- Wet op de arbeidsovereenkomsten van 3/7/1978

Om deze redenen;

Na beraadslaging;

Met unanimititeit;

## **BESLUIT:**

### Artikel 1:

Het Vast Bureau stelt (geschrapt), aan in een arbeidscontract artikel 60§7 voor bepaalde duur, dat aanvangt op 17/8/2020 mits een positieve evaluatie van de beroeps verkennende stage.

### Artikel 2:

De prestaties van betrokkene worden op 38 uur per week vastgesteld.

### Artikel 3:

Deze aanstelling neemt een einde op 16/9/2020 indien betrokkene ongunstig wordt geëvalueerd. Bij een gunstige evaluatie, stopt de verlengde aanstelling aan het einde van de maand waarin het aantal werkdagen bereikt is, die nodig zijn voor het verkrijgen van een volledig voordeel van bepaalde sociale uitkeringen. Tijdens die tewerkstellingsperiode kan de betrokkene veranderen van functie en/of werkplaats.

## **HUIS VAN WELZIJN**

### Huis van Welzijn

### **3 Tussenkost in activiteiten socio-culturele participatie**

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen, zowel feitelijk als juridisch:

Om de **integratie** en **participatie** van kinderen en volwassenen te bevorderen kiest het Huis van Welzijn voor het wegwerken van financiële drempels om zich aan te sluiten bij verenigingen en deel te nemen aan activiteiten, met bijzondere aandacht voor de organisaties binnen Harelbeke en de regio.

Het budget socio-culturele participatie biedt de mogelijkheid om een tussenkomst te geven van 50% of 80% in bepaalde activiteiten.

De toekenning van 50% (en niet 80%) tussenkomst én de begrenzing in het aantal van bepaalde activiteiten is gelinkt aan de soort activiteit. Wij zijn hierbij van oordeel dat de cliënten hierdoor niet benadeeld zullen worden gezien deze activiteiten ook minder kans geven tot integratie maar zich vooral richten op ontspanning. Dit zal een **diversiteit** aan activiteiten bij de cliënten stimuleren, hen bewuster maken van de kostprijs en hen meer aanmoedigen om ontspanning binnen het gezin op een goedkopere manier te organiseren.

Met deze nota willen we de activiteiten, waarbij een tussenkomst socio-culturele participatie kan worden gegeven, actualiseren t.o.v. de geldende nota die op het BCSD van 31.01.2012 werd goedgekeurd.

Het gaat hierbij om activiteiten die binnen het luik "maatschappelijke participatie" worden verantwoord via het uniek jaarverslag (via webapplicatie POD)

Het toekennen van een tussenkomst kan enkel op basis van een REMI onderzoek – BI én een positieve beslissing op het BCSD. De vraag tot tussenkomst wordt behandeld door de bevoegde mw'er en ter kennis voorgelegd op het BCSD. Daarna volgt, bij positieve beslissing, de uitbetaling van de vooropgestelde tussenkomst.

Het budget van €150/persoon/jaar (niet geldig voor illegalen) wordt als grens behouden.

De Uitpas (inclusief MIA-Uitpas) en andere mogelijke voordelen, worden in deze nota buiten beschouwing gelaten.

Indien er een tussenkomst is door de mutualiteit, wordt dit in mindering gebracht, vooraleer de tussenkomst via budget socio-culturele participatie wordt berekend.

De aanvragen en uitbetaling inzake deelname in manifestaties en aan verenigingen worden tweemaal per jaar geëvalueerd. Indien nodig kan er bijgestuurd worden om een betere spreiding van het budget te bekomen en iedereen dezelfde kansen aan te bieden.

Welke activiteiten komen er in aanmerking?

### **Manifestaties:**

#### **Tussenkomt aan 80%:**

- School (gerelateerde) activiteiten  
*vb: zeeklas, bosklas, studiereis schaatsen, studieuitstappen, schoolreizen, toneel, bezinning, ...*  
*GEEN TUSSENKOMST VOOR: allerhande maaltijden vb sobermaal, zwemmen, vervoer naar...*

#### **Tussenkomst aan 50%:**

- Beperking van max. 1 bezoek/categorie/persoon/jaar:
  - Evenementen (toegangsticket voor theater, cinema, musea, concert, festival, voetbal, ...)
  - (water)pretparken/recreatiedomeinen (vb. (Aqua)Walibi, Plopsaland, Bobbejaanland, Bellewaerde, Center Parks, kinderboerderij, ...)
  - gezinsbezoek aan dierenparken (vb. Zoo Antwerpen, Plankendaal, Pairi Daiza, ...) → eventueel met B-dagtrip als vervoerwijze
  - Bij aankoop abonnement: tussenkomst aan 50% in een dagticket (via website op te zoeken), geen tussenkomst in het bedrag bovenop dagticket.  
Vb: abonnement: €80 – dagticket: €35 → er wordt €17.5 tussengekomen, €62.5 wordt betaald door de cliënt
- Begrenzing van max. 4x/jaar  
Toegangsticket voor fuif van lokale verenigingen en school  
Aankoop in voorverkoop wordt aanbevolen
- Zonder begrenzing van aantal bezoeken:
  - Speelpleinen/recreatiedomeinen bij inkom tot max.€10/persoon (vb. Blaarmeersen, Toverfluit, ...)
  - Vakantiekampen (bv. Chiro, scouts, kampen via mutualiteit)  
Uitzondering: kampen die werken aan een kansentariaf (bv. o.a. Rode Kruis, Kansen voor Kinderen, ... ) komen niet in aanmerking

#### **Geen tussenkomst in:**

- Voetbalabonnement
- Wellnessactiviteiten
- Reizen georganiseerd door een touroperator
- Individuele huur vakantiewoningen
- Inkom discotheken

### **Verenigingen:**

#### **Tussenkost aan 80%:**

- Lidgeld voor academie: muziek, beeldende vorming, toneel, ...
- Lidgeld voor sportclub: voetbal, boksen, dansen, zwemmen, ...
- Lessen voor niet-professionele doeleinden: kooklessen, bloemschikken, ...
- Lidgeld voor jeugdbewegingen
- Beurtenkaarten voor fitnesscentra (indien van toepassing)
- Gezinsabonnement voor het zwembad

#### **Tussenkost aan 50%**

- Abonnement: – aanvraag voor tussenkost in abonnement voor telkens max. 3 maanden.  
Vb. Fitness, badminton, bokslessen  
➔ Voorafgaandelijke proefles wordt sterk aanbevolen!

#### **Geen tussenkosten mogelijk:**

- Vereiste benodigdheden en uitrustingen
- Verzekering

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale of reglementaire bepalingen:

Op grond van het KB 29 juli 2019, houdende maatregelen ter bevordering van de participatie en sociale activering van de gebruikers van de dienstverlening van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn – zie link:

[KB Participatie en sociale activering](#)

Rekening houdende met de lijst van toegelaten activiteiten:

[Lijst activiteiten participatie en sociale activering](#)

Verwijzend naar volgende eerdere beslissingen:

Op het BCSD van 31.01.2012 werd de nota socio-culturele participatie goedgekeurd.(zie in bijlage)

Om deze redenen;

Na beraadslaging;

Met unanimititeit;

### **BESLUIT:**

Artikel 1:

Het Vast Bureau gaat akkoord met de richtlijnen en criteria voor de 50% of 80% tussenkomst in de hierboven genoemde activiteiten, rekening houdende met de richtlijnen van de POD.

## **DEPARTEMENT MANAGEMENT EN PERSONEEL**

### Verzekeringen

#### **4 Arbeidsongeval medewerker OCMW Harelbeke. Erkenning.**

(geschrap)

## **HUIS VAN WELZIJN**

### Huis van Welzijn

#### **5 Deelname aan de 'Week van de duurzame Gemeente 2020'.**

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen, zowel feitelijk als juridisch:

Van 18 tot 25 september 2020 vieren we de vijfde verjaardag van de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen van de Verenigde Naties. Daarom organiseert de VVSG voor de derde maal op rij de Week van de Duurzame Gemeente.

De Week van de Duurzame Gemeente 2020 is extra speciaal. Ze valt samen met de internationale viering van de vijfde verjaardag van Agenda 2030 op 25 september. We komen in het decennium van actie (decade of action) terecht. De komende 10 jaar moeten we de duurzame transitie echt gaan waarmaken. De campagneweek valt ook in een bijzondere periode. De corona-epidemie en haar gevolgen tonen de verbondenheid tussen de sociale, ecologische en economische dimensies van duurzaamheid en zetten het belang van internationale samenwerking en solidariteit extra in de verf. Ze geven aanleiding tot nieuwe duurzaamheidsinitiatieven en ontketenen applaus voor de helden in de zorg.

Via de campagne krijgen de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen lokale gezichten in de Vlaamse steden en gemeenten. Deelnemende gemeenten duiden lokale duurzame helden aan. De helden zijn burgers, organisaties, verenigingen, scholen, bedrijven of andere groepen die dagdagelijks duurzaam bezig zijn. Zij verpersoonlijken in hun gemeente één of meerdere SDG('s). Zo verhoogt de gemeente de algemene bekendheid van de SDG's en zet ze bestaande duurzame initiatieven in de kijker.

In 2020 ligt de focus op 'coronahelden': mensen, organisaties en diensten die bijzondere inspanningen hebben geleverd in tijden van corona en zich ook in de toekomst blijven inzetten voor een duurzame wereld.

2020 luidt internationaal de 'decade of action' in. Om de doelstellingen binnen 10 jaar te halen, is er dringend nood aan een verhoogde ambitie en een sterkere transitie richting duurzaamheid. De Week van de Duurzame Gemeente zal dan ook worden gebruikt om het actie-element extra in de verf te zetten. We focussen niet enkel op wat gemeenten en helden nu doen, maar ook op waar ze naartoe willen in de toekomst, welke acties ze zullen ondernemen.

Gemeenten krijgen hiervoor campagnemateriaal aangeleverd vanuit de VVSG. (Zie campagnehandleiding in bijlage van dit dossier)

Harelbeke nam reeds in 2018 deel met het hijsen van de SDG-vlag op het Wereldfeest 'Ol Tegoare' en het maandelijks belichten van een lokale held in het hblad. In 2019 werd eveneens de SDG-vlag gehesen en werd er dagelijks een filmpje met duurzame inactieven in en van stad Harelbeke gepubliceerd.

Als SDG-voice 2020 kan stad Harelbeke uiteraard niet achterblijven.

Harelbeke Feest! Op 19 september is het uitgelezen moment om opnieuw de SDG-vlag te hijsen.

De campagneweek kan worden aangegrepen om de corona-helden en de duurzame initiatieven die tijdens de corona-periode ontsproten, in de verf te zetten.

Maar ook de ambitie van onze stad, om in de komende jaren van decade of action, koers te zetten naar een duurzame stad, kan worden belicht. Het is hét moment om enkele duurzame ambities uit het SMJP in de kijker te zetten.

Deelname aan de week van de duurzame gemeente moet bevestigd worden bij VVSG voor 14 augustus. De concrete invulling voor Harelbeke staat nog niet helemaal op punt, maar aangezien dit het laatste vast bureau is voor het zomerreces, wordt akkoord gevraagd om deel te nemen aan Week van de Duurzame Gemeente. De effectieve invulling zal tijdens de zomermaanden verder vorm krijgen, en wordt nog ter goedkeuring voorgelegd na de zomervakantie.

Om deze redenen;

Na beraadslaging;

Met unanimiteit;

### **BESLUIT:**

#### Artikel 1:

Het vast bureau gaat akkoord met deelname aan de campagne "Week van de Duurzame Gemeente" van 18 tot 25 september.

## **DEPARTEMENT FINANCIËN**

### Financien

#### **6 Goedkeuren bestelbons.**

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen zowel feitelijke als juridisch :

Het vast bureau is - als budgethouder - bevoegd tot het goedkeuren van de plaatsingen in het kader van de wet overheidsopdrachten. Bijgevolg dient het vast bureau de bestelbonnen officieel goed te keuren.

Aan het vast bureau wordt wekelijks – vóór het vast bureau - digitaal de excellijst van de bestelbonnen overgemaakt.

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale of reglementaire bepalingen:

- de wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten, en latere wijzigingen, meer bepaald artikel 42;
- het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen, inzonderheid artikel 84 §3 4°, waarbij wordt bepaald dat het vast bureau bevoegd is voor vaststelling van de plaatsingsprocedure en de voorwaarden van overheidsopdrachten als het gaat om een opdracht van dagelijks bestuur;

Om deze redenen ;

Na beraadslaging ;

Met unanimité;

#### **BESLUIT :**

Keurt de bestelbonnen, vermeld op de excellijst die op 13 juli 2020 digitaal werd overgemaakt, goed.

#### **7 Goedkeuren van de te betalen bedragen ihkv budgethouderschap van het vast bureau.**

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen zowel feitelijke als juridisch :

Overeenkomstig artikel 84 § 3 4° is het vast bureau de budgethouder voor het ocmw.

Aan het vast bureau worden de lijsten van de te betalen bedragen ter goedkeuring voorgelegd.

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale en reglementaire bepalingen :

Het decreet over het lokaal bestuur, inzonderheid artikel 84 § 3 4°.

Om deze redenen ;



Na beraadslaging ;

Met unanimiteit;

**BESLUIT :**

Keurt de te betalen bedragen voorkomend op de lijsten goed.

**DEPARTEMENT MANAGEMENT EN PERSONEEL**

Secretarie

**8 Goedkeuren verslag vorige zitting.**

Het vast bureau,

Er worden geen opmerkingen gemaakt op het verslag van 07/07/2020 dat als goedgekeurd mag worden beschouwd.

---

De zitting eindigt om 08.46 uur.

---

De algemeen directeur  
Carlo Daelman

De Voorzitter  
Alain Top