

## **DEPARTEMENT MANAGEMENT EN PERSONEEL**

Juridische dienst

### **1 Mijn Huis. Algemene vergadering van 30.06.2020.**

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen, zowel feitelijk als juridisch:

Op dinsdag 30.06.2020 om 19.00 u. vindt de algemene vergadering van de CVBA Mijn Huis. Waar de vergadering zal doorgaan zal later nog gecommuniceerd worden.

Statutair was de vergadering normaal voorzien op 26.05.2020 maar omwille van de federale maatregelen ten gevolge van Covid-19 moest de algemene vergadering uitgesteld worden.

De organisatie van de algemene vergadering zal tot een minimum beperkt worden omdat Mijn Huis een lichte versoepeling van de federale maatregelen verwachten. Enkel de effectieve leden worden uitgenodigd naar de algemene vergadering en er is geen buffet voorzien. Tevens zal de sociale distancing gerespecteerd worden.

De dagorde ziet eruit als volgt:

1. Goedkeuring verslag van de vergadering van 28 mei 2019.
2. Verslag van de raad van bestuur aan de algemene vergadering.
3. Bijzonder verslag omtrent het toezicht op het sociaal oogmerk.
4. Verslag bedrijfsrevisor.
5. Jaarrekening 2019.
6. Kwijting aan bestuurders en commissaris.

Gemeenteraadslid Rita Beyaert, vertegenwoordiger voor het OCMW, laat nog weten als ze de vergadering zal kunnen bijwonen.

Om deze redenen;

Na beraadslaging;

Met unanimititeit;

### **BESLUIT:**

#### Artikel 1:

Het vast bureau neemt kennis van de uitnodiging voor de algemene vergadering van CVBA Mijn Huis op dinsdag 30.06.2020 te Harelbeke.

## Personeel

### **2 Selectieprocedure toezichter voor- en naschoolse kinderopvang (D1-D3). Nominatieve vaststelling selectiejury en vergoeding.**

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen, zowel feitelijk als juridisch:

De OCMW-raad van 15.07.2019 keurde het nieuwe eengemaakte organogram goed voor de stad en het OCMW. Op het deelorganogram voor het OCMW staat het departement Huis van Welzijn met zijn diverse afdelingen.

Het vast bureau besliste op 31.03.2020 een selectieprocedure op te starten voor het aanleggen van een wervingsreserve voor de functie van toezichter voor- en naschoolse opvang.

Het vast bureau besliste eveneens deze functie in te vullen via een gelijklopende aanwervings- en bevorderingsprocedure.

De functie staat omschreven in de goedgekeurde formatie en organogram van het ocmw-personeel.

Het behoort tot de bevoegdheid van het vast bureau de selectiecommissie nominatief vast te stellen.

In zitting van de gemeenteraad van 19 maart 2012 werd de vergoeding aan de selectiejury vastgesteld.

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale of reglementaire bepalingen :

- De lokale rechtspositieregeling voor het ocmw-personeel, inzonderheid :
  - de diverse hoofdstukken met betrekking tot de aanwerving, de selectieprocedure en de bevordering;
  - de "Bijlage I. Diplomavooraarden" ;
  - de "Bijlage II. Bijzondere benoemings- en bevorderingsvoorwaarden" ;
  - de "Bijlage III. Uitgewerkte salarisschalen voor het gemeentepersoneel" .

Om deze redenen;

Na beraadslaging;

Met unanimititeit;

#### **BESLUIT:**

##### Artikel 1:

De selectiecommissie voor de selectieprocedure van toezichter voor- en naschoolse kinderopvang (D1-D3), wordt als volgt vastgesteld :

- (geschraapt)

Het secretariaat wordt waargenomen door een medewerker van de personeelsdienst.

##### Artikel 2:

De vergoeding van de prestaties van de leden van de selectiejury wordt geregeld overeenkomstig de raadsbeslissing van 19 maart 2012 houdende "aanpassing reglement vergoeding aan juryleden van selectieprocedures".

## **HUIS VAN WELZIJN**

Huis van Welzijn

### **3 Online oefenkansen Nederlands.**

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen, zowel feitelijk als juridisch:

In het strategisch meerjarenplan 2020 – 2025 werd het afstemmen van vraag en aanbod van oefenkansen Nederlands als beleidsdoelstelling D04/AP02/01 bepaald.

Op dag van vandaag (voor corona) ziet het aanbod er als volgt uit:

- Praattafel onder begeleiding van Open School op dinsdagvoormiddag
- Praattafel op donderdagavond onder begeleiding van CVO
- Praatcafé op zaterdagvoormiddag (tweewekelijks) waarbij vrijwilligers met anderstaligen in gesprek gaan
- Schoolbabbel in de Stedelijke School Centrum (tweewekelijks op woensdag) onder begeleiding van Open School
- Schoolbabbel in de Vrije Basisschool Sint Rita (tweewekelijks op dinsdag) onder begeleiding van Open School

Een ruim aanbod, dat desondanks tot vrijwel nul werd herleid toen op 14 maart 2020 de corona-crisis zijn intrede deed.

Het Nederlands oefenen blijft een nood maar de bestaande initiatieven kunnen ten gevolge van corona tot op heden niet meer worden aangeboden.

Deze nood werd niet alleen in Harelbeke opgepikt, maar ook bij vele andere organisatoren van praattafels en gelijkaardige oefenkansen.

Dat heeft er toe geleid dat het 'Agentschap voor Integratie en Inburgering' en 'Huis van Het Leren' de handen in elkaar hebben geslagen om organisatoren van praattafels bij te staan om online oefenkansen op te zetten.

In de online oefenkans Nederlands worden een vrijwilliger en een anderstalige kandidaat met elkaar in contact gebracht om een digitaal gesprek te voeren.

Vrijwilligers en anderstaligen kunnen zich aanmelden bij Bren De Rycke (deskundige Welzijn). Op basis van een beperkte vragenlijst over interesses en motivatie, brengt zij de vrijwilliger en anderstalige met elkaar in contact. Zij volgt ook op of zowel de anderstalige en vrijwilliger naar tevredenheid met elkaar kunnen communiceren en is een aanspreekpunt.

Daarbij biedt Het Huis van het Leren technische ondersteuning aan de vrijwilliger opdat die op zijn beurt ook de anderstalige digitaal op weg kan helpen waar nodig.

Het Agentschap Integratie en Inburgering faciliteert een lerend netwerk opdat organisatoren van online oefenkansen elkaar kunnen versterken.

Deze alternatieve vorm van Nederlands oefenen kan een waardevolle aanvulling zijn op het fysieke aanbod dat tot op heden werd aangeboden.

Het laat toe anderstaligen die moeilijk bij de bestaande oefenkansen konden aansluiten, een alternatief te bieden (bijvoorbeeld omwille van de zorg voor de kinderen of het werken in een ploegenstelsel).

De budgettaire impact van dit project is nihil.

Om bovenstaande redenen, wordt het vast bureau dan ook voorgesteld de online oefenkansen Nederlands blijvend in het aanbod op te nemen mits de evaluatie positief is.

De coronacrisis heeft ook de digitale kloof heel zichtbaar gemaakt. Mensen zonder digitale skills, vallen nu voor heel wat zaken uit de boot. Het blijkt noodzakelijk een op maat afgestemd aanbod te voorzien opdat de ongelijkheid wat betreft de toegang tot de digitale wereld, kan worden verminderd.

Om deze redenen;

Na beraadslaging;

Met unanimititeit;

## **BESLUIT:**

### Artikel 1:

Het vast bureau gaat akkoord met het organiseren van digitale oefenkansen Nederlands voor de legislatuur 2020 – 2025, mits jaarlijkse positieve evaluatie en bijsturing waar nodig.

### Artikel 2:

Het vast bureau geeft zijn akkoord om een gepast aanbod uit te werken om de digitale kenniskloof te verkleinen, mits dat binnen de goedgekeurde budgetten voor 2020 kan gebeuren.

## **DEPARTEMENT FINANCIËN**

### Financien

#### **4 Goedkeuren van de te betalen bedragen ihkv budgethouderschap van het vast bureau.**

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen zowel feitelijke als juridisch :

Overeenkomstig artikel 84 § 3 4° is het vast bureau de budgethouder voor het ocmw.

Aan het vast bureau worden de lijsten van de te betalen bedragen ter goedkeuring voorgelegd.

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale en reglementaire bepalingen :

Het decreet over het lokaal bestuur, inzonderheid artikel 84 § 3 4°.

Om deze redenen ;

Na beraadslaging ;

Met unanimiteit;

**BESLUIT :**

Keurt de te betalen bedragen voorkomend op de lijsten goed.

**5 Goedkeuren bestelbons.**

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen zowel feitelijke als juridisch :

Het vast bureau is - als budgethouder - bevoegd tot het goedkeuren van de plaatsingen in het kader van de wet overheidsopdrachten. Bijgevolg dient het vast bureau de bestelbonnen officieel goed te keuren.

Aan het vast bureau wordt wekelijks – vóór het vast bureau - digitaal de excellijst van de bestelbonnen overgemaakt.

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale of reglementaire bepalingen:

- de wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten, en latere wijzigingen, meer bepaald artikel 42;
- het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen, inzonderheid artikel 84 §3 4°, waarbij wordt bepaald dat het vast bureau bevoegd is voor vaststelling van de plaatsingsprocedure en de voorwaarden van overheidsopdrachten als het gaat om een opdracht van dagelijks bestuur;

Om deze redenen ;

Na beraadslaging ;

Met unanimiteit;

**BESLUIT :**

Keurt de bestelbonnen, vermeld op de excellijst die op 11 mei 2020 digitaal werd overgemaakt, goed.

## **DEPARTEMENT MANAGEMENT EN PERSONEEL**

Secretarie

### **6 Goedkeuren verslag vorige zitting.**

Het vast bureau,

Er worden geen opmerkingen gemaakt op het verslag van 05/05/2020 dat als goedgekeurd mag worden beschouwd.

---

De zitting eindigt om 08.45 uur.

---

De Algemeen directeur  
Carlo Daelman

De Voorzitter  
Alain Top