

# B E K E N D M A K I N G

De Burgemeester van de Stad Harelbeke maakt overeenkomstig artikel 186 van het gemeentedecreet bekend dat de gemeenteraad op 20 november 2017 het hierna vermelde besluit heeft genomen:

## **Rechtspositieregeling in het kader van het aanwezigheidsbeleid. Hervaststelling.**

Datum van bekendmaking op de website van de stad: 24 november 2017

De tekst van deze beslissing luidt als volgt:

De gemeenteraad,

Op grond van volgende overwegingen, zowel feitelijk als juridisch:

Vanuit de resultaten van de werknemerstevredenheidsmeting in 2015 werd eind 2016 een overlegplatform opgericht ter ondersteuning van alle leidinggevendenden onder de naam 'dialogocafé leidinggeven'. Van hieruit wordt actief vorm gegeven aan verschillende HR topics waaronder de uitwerking van een aanwezigheidsbeleid 'Er Wel Zijn in Harelbeke'.

De hoofdlijnen van dit aanwezigheidsbeleid situeren zich op een proactieve en sensibiliserende aanpak. Daarnaast werden richtlijnen uitgewerkt om medewerkers terug te integreren op de werkvloer na langere periodes van afwezigheid omwille van ziekte.

Om dit aanwezigheidsbeleid structureel te gaan verankeren in de werking van onze organisatie wordt voorgesteld de lokale rechtspositieregeling aan te passen conform het aanwezigheidsbeleid.

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale of reglementaire bepalingen:

- De syndicale procedure werd nageleefd via de bijeenkomst van het Syndicaal Overleg Stad/OCMW op 14.09.2017.

Verwijzend naar volgende eerdere beslissingen:

- Het gemeentedecreet, inzonderheid en zonder zich daartoe te willen beperken art. 43 par. 2, 4°

Op voorstel van het college van burgemeester en schepenen:

Om deze redenen;

Na beraadslaging in openbare zitting;

Met unanimiteit;

## **BESLUIT:**

Artikel 1:

Hoofdstuk 5 van de lokale rechtspositieregeling wordt als volgt hervastgesteld:

#### *Artikel 232*

*Het personeelslid dat afwezig is wegens ziekte of wegens een ongeval krijgt ziekteverlof.*

#### *Artikel 233*

*Het personeelslid met ziekteverlof staat onder het toezicht van het geneeskundig controleorgaan dat wordt aangeduid door de werkgever.*

*Wanneer een personeelslid zich in een situatie van arbeidsongeschiktheid bevindt, verwittigt hij telefonisch en in eigen persoon de direct leidinggevende of bij diens afwezigheid, de eigen dienst, op een vooraf vastgelegd en gecommuniceerd telefoonnummer. De leidinggevende informeert daarna de Personeelsdienst.*

*Het personeelslid bezorgt een geneeskundig getuigschrift digitaal aan de Personeelsdienst. Dit uiterlijk binnen de 2 werkdagen te rekenen vanaf het begin van de afwezigheid wegens arbeidsongeschiktheid. Het personeelslid moet te allen tijde het originele geneeskundig getuigschrift kunnen afleveren wanneer de personeelsdienst dit opvraagt.*

*Het geneeskundig getuigschrift maakt melding van de ingangsdatum van arbeidsongeschiktheid, de duur ervan, de naam van de medewerker, de plaats van het verblijf van de ziekte wanneer deze verschilt van de door de werkgever gekende adres, en of het personeelslid zijn plaats van verblijf al dan niet mag verlaten. Enkel een arts kan een geldig getuigschrift afleveren.*

*Het laattijdig bezorgen of overhandigen van het getuigschrift kan leiden tot het verlies van het recht op het loon dat de werkgever voor de dagen van arbeidsongeschiktheid voorafgaand aan de dag van afgifte of verzending van het getuigschrift zou verschuldigd geweest zijn, in geval de dagen van afwezigheid tijdig zouden gerechtvaardigd geweest zijn als afwezigheid wegens arbeidsongeschiktheid.*

*Voor afwezigheid wegens ziekte van 1 werkdag moet het personeelslid de afspraken zoals opgenomen in het arbeidsreglement naleven.*

*Het personeelslid mag niet weigeren een door de gemeente aangewezen en betaalde controlearts, die voldoet aan de bepalingen van de wet van 13 juni 1999 betreffende de controle geneeskunde, te ontvangen, noch zich door deze te laten onderzoeken.*

*Het personeelslid moet zich bij de controlearts aanbieden als hij daarom wordt verzocht met uitzondering wanneer het personeelslid beschikt over een geneeskundig getuigschrift dat oordeelt dat zijn gezondheidstoestand het niet toelaat om zich naar andere plaats te begeven.*

#### *Artikel 234*

*§1 Het statutaire personeelslid dat geen recht heeft op uitkeringen in het kader van de ziekte- en invaliditeitsverzekering, heeft recht op ziekteverlof volgens een stelsel van ziektekredietdagen. Voor opgenomen ziektekredietdagen wordt het gewone salaris betaald.*

*Deze ziektedagen worden toegekend in de vorm van een krediet van eenentwintig werkdagen per jaar volledige dienstactiviteit.*

*Bij aanvang, en na de eventuele periode van recht op ziekte-uitkering in het kader van de ziekte- en invaliditeitsverzekering, wordt aan een statutair personeelslid onmiddellijk een krediet van drieënzestig ziektedagen toegestaan. Aanvullende ziektedagen worden nadien toegestaan voor het vierde en de daaropvolgende jaren die recht geven op ziektedagen.*

*Bij de bepaling van het jaarlijkse ziektedagen wordt verhoudingsgewijze rekening gehouden met de periodes van non-activiteit en van disponibiliteit die geen recht geven op ziektedagen.*

*Als deze berekening leidt tot een niet geheel getal wordt het aantal ziektedagen waarop het personeelslid recht heeft afgerond naar boven, tot het eerstvolgende gehele getal.*

*§3 Ziektedagen, opgebouwd bij een of meerdere vorige publieke werkgevers, worden eveneens in rekening gebracht. De berekening gebeurt op dezelfde wijze als voor de periodes in dienst van het bestuur en met aftrek van de bij de vorige publieke werkgever(s) opgenomen ziektedagen.*

*Voor een personeelslid met een onregelmatige of deeltijdse werktijdregeling wordt de afwezigheid wegens ziekte pro rata in uren en minuten berekend.*

*Bij het opnemen van ziektedagen wordt in dit geval het aantal uren en minuten aangerekend volgens de onregelmatige of deeltijdse werktijdregeling die voor het personeelslid voorzien was op de dagen die het afwezig was wegens ziekte.*

#### *Artikel 235*

*Zodra de aanstellende overheid heeft vastgesteld dat een statutair personeelslid zijn ziektedagen heeft opgebruikt, en als het betrokken personeelslid nog altijd ziek is, kan het bestuur het personeelslid doorverwijzen naar de bevoegde geneeskundige dienst die bevoegd is voor de eventuele verklaring tot definitieve ongeschiktheid, met het oog op een eventuele vervroegde pensionering om gezondheidsredenen.*

#### *Artikel 236*

*Het statutaire personeelslid dat tijdens een opdracht bij een buitenlandse regering, een buitenlands openbaar bestuur of een internationale instelling op pensioen werd gesteld wegens invaliditeit en een pensioenuitkering van die overheid of die instelling ontvangt, kan vóór het ziektedagen – zoals vermeld in artikel 234 – is opgebruikt, definitief ongeschikt worden verklaard.*

#### *Artikel 237*

*§1 Een statutair personeelslid dat na een afwezigheid wegens ziekte, een arbeidsongeval of een ongeval van gemeen recht geschikt wordt geacht om zijn functie weer op te nemen met deeltijdse prestaties, kan toestemming krijgen zijn functie opnieuw op te nemen met een deeltijds uurrooster van ten minste de helft van het normale uurrooster van het betrokken personeelslid. De toestemming wordt verleend voor een periode van*

ten hoogste drie maanden. Deze periode kan verlengd worden op dezelfde wijze met een periode van telkens ten hoogste drie maanden.

De afwezigheid wordt met periodes van dienstactiviteit gelijkgesteld.

§2 De afwezigheid tijdens een periode van deeltijdse prestaties wegens ziekte wordt beschouwd als ziekteverlof. De afwezigheid wordt in mindering gebracht van de beschikbare ziektekredieturen.

Een statutair personeelslid dat niet langer beschikt over ziektekredieturen en dus in disponibiliteit verkeert, kan niet progressief het werk hervatten.

§3 De aanvraag van deze afwezigheid gebeurt schriftelijk. De aanvraag is gestaafd met een medisch getuigschrift en gekoppeld aan het advies van de arbeidsgeneesheer. De stadssecretaris verleent zijn goedkeuring. Tegen een eventuele weigering van de aanvraag kan het personeelslid bezwaar indienen bij het college van burgemeester en schepenen.

#### Artikel 238

§1 Verlof wegens arbeidsongeschiktheid wordt toegestaan voor de duur van de afwezigheid naar aanleiding van:

1. een arbeidsongeval;
2. een ongeval op de weg naar en van het werk;
3. een ongeval van gemeen recht, veroorzaakt door de schuld van een derde;
4. een beroepsziekte;
5. de vrijstelling van arbeid van het zwangere personeelslid of het personeelslid dat borstvoeding geeft en dat werkt in een schadelijk arbeidsmilieu, nadat vastgesteld werd dat geen aangepaste of andere arbeidsplaats mogelijk is;
6. de dagen afwezigheid wegens ziekte die zich voordoen binnen zes weken voor de werkelijke bevallingsdatum. Bij de geboorte van een meerling wordt die periode verlengd tot acht weken.

Die dagen afwezigheid worden niet aangerekend op het beschikbare ziektekrediet, vermeld in artikel 234, behalve voor de toepassing van artikel 235.

§2 In de gevallen waarin de afwezigheid door de oorzaken, vermeld in §1 1° tot en met 4°, te wijten is aan een verantwoordelijke derde partij, ontvangt het statutaire personeelslid het salaris alleen als voorschot, dat nadien verrekend wordt op de door de derde verschuldigde vergoeding en dat op de derde te verhalen is.

Om het salaris als voorschot te kunnen verkrijgen, moet het personeelslid zijn bestuur in alle rechten, vorderingen en rechtsmiddelen laten treden die de getroffene kan doen gelden tegen de persoon die verantwoordelijk is voor het ongeval, tot het bedrag van het salaris.

#### Artikel 239

Een personeelslid kan onder bepaalde voorwaarden, na een langdurige periode van afwezigheid omwille van ziekte, in een re-integratietraject stappen. De aanvraagprocedure, wettelijke termijnen en inhoudelijke bepalingen worden toegepast conform het Koninklijk Besluit betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers wat de re-integratie van arbeidsongeschikte werknemers betreft en alle eventuele komende wijzingen hierop.

#### Artikel 2:

De wijziging zoals opgenomen in artikel 3 van deze beslissing gaat van kracht per 1 januari 2018.

Artikel 3:

Deze beraadslaging zal overeenkomstig de bepalingen van het artikel 186 van het gemeentedecreet worden bekendgemaakt.

Artikel 4:

Afschriften van onderhavige beslissing, samen met het volledige dossier, worden in het kader van de uitoefening van het bestuurlijk toezicht aan de Gouverneur van de Provincie West-Vlaanderen overgemaakt.

Harelbeke op 24 november 2017

Alain TOP  
burgemeester



