

B E K E N D M A K I N G

De Burgemeester van de Stad Harelbeke maakt overeenkomstig artikel 186 van het gemeentedecreet bekend dat de gemeenteraad op 23 mei 2016 het hierna vermelde besluit heeft genomen:

Reglement jobstudenten. Hervaststelling.

Datum van bekendmaking op de website van de stad: 24 mei 2016.

De tekst van deze beslissing luidt als volgt:

De gemeenteraad,

Op grond van volgende overwegingen, zowel feitelijk als juridisch:

Door de gemeenteraad van 16.01.2006 en via een latere wijziging op 18.06.2012 werd het reglement voor de jobstudenten vastgelegd.

Binnen de jeugddienst worden op jaarbasis gemiddeld 8 VTE (voltijdse equivalenten) jobstudenten aangesteld om bepaalde verantwoordelijkheden binnen de speelpleinwerking en grabbelpaswerking op te nemen.

Deze manier van werken verloopt naar wens. Toch wordt men binnen de jeugddienst soms geconfronteerd met een tekort aan enthousiaste, kwalitatieve en beschikbare studenten om vooral tijdens de grote vakantie de beide werkingen te begeleiden. Het statuut van jobstudent heeft een aantal beperkingen waardoor men tijdens bepaalde periodes met een tekort aan kwalitatieve begeleiding geconfronteerd wordt. Het gaat hierbij voornamelijk om de maand augustus waarin studenten soms noodgedwongen moeten afhaken door herexamens.

Naast de tewerkstelling in het statuut 'jobstudent' kunnen socio-culturele verenigingen en openbare besturen op basis van art. 17 § 1 van het K.B. van 28.11.1969 ook personeel tewerkstellen onder de '25-dagenregel' ook wel 'monitorenstatuut' genoemd. In dit artikel staat opgenomen dat voor bepaalde medewerkers, binnen bepaalde sectoren en voor bepaalde opdrachten, de werkgever vrijgesteld is van RSZ-bijdragen.

Het gaat over volgende werkgevers:

- Het Rijk, de Gemeenschappen, de Gewesten, de bij de RSZPPO aangesloten plaatselijke overheidsdiensten,...
- Vzw's die speelpleinen, sportkampen, ... inrichten en personen die zij enkel tijdens de schoolvakanties tewerkstellen.

Volgende opdrachten komen in aanmerking:

- Verantwoordelijke leider, beheerder, huismeester, monitor of adjunct-monitor in de cyclussen voor vakantiesport tijdens de schoolvakanties, animator van socio-culturele en sportactiviteiten tijdens vrije dagen of vrije daggedeelten in het onderwijs,

- Voordrachten, lezingen die plaats vinden na 16u30 of tijdens vrije dagen of daggedeelten in het onderwijs,
- ...

De na te leven formaliteiten zijn:

- Afsluiten van een arbeidsovereenkomst per dag (dagcontracten) met de werknemer die in het kader van de '25-dagenregel' wordt aangeworven;
- Elektronische voorafgaande aangifte bij FOD sociale zekerheid (geen dimona-aangifte);

Bijkomende voorwaarden:

- Activiteiten van betrokken medewerker mogen niet meer dan 25 werkdagen per jaar beslaan, een werkdag van 8 u of een werkdag van 2 uur telt als één dag;
- Werkgever moet door bevoegde overheid erkend zijn;
- Het moet om één van volgende zes functies gaan: monitor, leider, animator, beheerder, huismeester, bewaker;
- Het moet om een van volgende activiteiten gaan: vakantiekolonies, speelpleinen, sportkampen, sportinitiatie, socio-culturele vorming;
- Uitoefening kan enkel buiten hun werk- of schooluren of tijdens de schoolvakanties. (vb. boekhouder die volgens uurrooster nooit werkt op maandag, kan die dag animator zijn bij een andere organisatie);
- 25-dagenregel is cumuleerbaar met statuut van jobstudent en met vrijwilligersactiviteit in datzelfde jaar.
- 25-dagenregel is eveneens mogelijk voor werklozen, gepensioneerden en zelfstandigen.

Statuut:

- Werknemer moet loon uitbetaald krijgen. Minstens hetzelfde barema als voor werknemers in een gelijkaardige categorie;
- Andere voordelen (vb. maaltijdcheques): afspraken kunnen hierover gemaakt worden;
- 25-dagenregel is vrijgesteld van RSZ (zowel voor de werkgever als voor de werknemer). Een fiche 281.10 moet worden afgeleverd.
- 25-dagenregel is niet vrijgesteld van bedrijfsvoorheffing. (bedragen tot € 500 – 27,25%) (dit in tegenstelling van statuut jobstudent)
- Overschrijding van de limieten – normale RSZ-bijdragen zijn van toepassing op de werkgever en de werknemer;

Concluderend:

De opdracht in de speelpleinwerking leent er zich toe om naast het statuut van jobstudenten, personeel in het statuut van de 25-dagenregel tewerk te stellen. Dit zal niet alleen de flexibiliteit maar zeker ook de kwaliteit van de werking ten goede komen. Daar waar de speelpleinwerking nu af en toe geconfronteerd wordt met vooral in de maand augustus een afhaken van jobstudenten (wegens herexamens) zou de mogelijkheid tot het aanstellen van monitoren in het stelsel van de 25-dagenregel een kwalitatieve aanvulling vormen voor deze werking. Dit binnen de vooropgestelde aantal VTE's, dus niet bovenop het voorzien aantal VTE's voor de speelpleinwerking.

Gezien de mogelijkheid tot het aanstellen van monitoren in het statuut van de '25-dagen-regel' uitsluitend tot doelstelling heeft om de kwaliteit van de speelpleinwerking en grabbelpaswerking te garanderen en de opdracht van deze monitoren dezelfde is als van

- De hier bedoelde jobstudenten dienen te voldoen aan het begrip "student" zoals omschreven in de wet van 3 juli 1978, en latere wijzigingen, betreffende de arbeidsovereenkomsten.
- De jobstudenten dienen minstens 16 jaar te zijn op de datum van de aanvang van hun individuele opdracht.
- Monitoren:
 - Kandidaat-monitoren hebben nog geen 25 prestatie-dagen uitgevoerd gedurende het werkingsjaar.

2. Functieprofiel:

Het functieprofiel en de functiebeschrijving voor deze opdracht wordt vastgelegd door de secretaris.

3. Selectieprocedure:

- Kandidaten jobstudenten/monitoren worden opgeroepen via de website van de stad, de stadskrant en eventuele andere relevante kanalen.
- De kandidaturen worden gericht aan de dienst "Management en personeel" via het daartoe bestemd inschrijvingsformulier dat aangevuld wordt met een curriculum vitae.
- De selectieprocedure gebeurt door een selectiecommissie die als volgt wordt samengesteld: de deskundige jeugd, één of twee medewerker(s) van de stedelijke jeugddienst en een secretaris-verslaggever via de jeugddienst of dienst management en personeel.
- De selectiecommissie organiseert de volledige selectieprocedure en voert met de kandidaat-jobstudenten/monitoren een individueel gesprek waarin uitvoering getoetst wordt naar de competenties opgenomen in de functiebeschrijving voor deze opdracht.
- Enkel die kandidaten die van de selectiecommissie een gunstige beoordeling bekomt, wordt verder weerhouden. De selectiecommissie maakt van de volledige selectieprocedure een proces-verbaal op.

4. Bezoldigingsregeling:

De bezoldigingsregeling voor deze opdracht zal overeenkomstig de navolgende bepalingen geschieden: het uurloon wordt vastgesteld op 1/1976^{ste} van de jaarlijkse bruto bezoldiging van de weddeschaal E1, 0 jaar anciënniteit aan 100%.

Artikel 5:

Onderhavige beslissing wordt bekendgemaakt overeenkomstig artikel 186 van het gemeentedecreet. De beslissing heeft uitwerking met ingang vanaf de bekendmaking.

Artikel 6:

Het college van burgemeester en schepenen wordt gelast met de uitvoering ervan.

Harelbeke op 24 mei 2016

Alain TOP

burgemeester

de jobstudenten, is het wenselijk om het toepassingsgebied van het bestaande reglement voor de jobstudenten uit te breiden op monitoren.

Omdat de opdracht in de lijn ligt met de opdracht van de jobstudenten binnen de jeugddienst, dient dezelfde verloning worden toegepast.

Er is geen budgettaire impact.

De jeugdraad heeft positief geadviseerd.

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale of reglementaire bepalingen:

- het K.B. van 28.11.1969 tot uitvoering van de wet van 27.06.1969 tot herziening van de besluitwet van 28.12.1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders;
- de wet van 03.07.1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;
- de wet van 12.04.1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers.
- het gemeentedecreet meer bepaald de artikelen 43, par. 2, 2^o en 186.

Op voorstel van het college van burgemeester en schepenen:

Om deze redenen;

Na beraadslaging in openbare zitting;

Met unanimititeit;

BESLUIT:

Artikel 1:

Het reglement van de jobstudenten zoals nu van kracht wordt vervangen door de hieronder vermelde nieuwe regeling.

Artikel 2:

Het bestuur zal beroep doen op jobstudenten en monitoren die tijdens de onderscheiden vakantieperiodes zullen ingeschakeld worden ten behoeve van de jaarlijks terugkerende vakantiewerking in de stedelijke jeugddienst en dit overeenkomstig de modaliteiten zoals opgenomen in dit besluit.

Artikel 3:

Er zullen op jaarbasis maximaal 8 voltijdse tijdelijke krachten ter beschikking gesteld worden voor de vakantiewerkingen binnen de sector Vrije Tijd, dit voor een periode van 11 weken per jaar. Deze tijdelijke arbeidskrachten worden ofwel onder het statuut van jobstudent ofwel onder het statuut van monitor – '25-dagen regel' aangesteld.

Artikel 4:

De werving van deze medewerkers voor de vakantiewerkingen zal overeenkomstig navolgende bepalingen geschieden:

1. Voorwaarden:
 - Jobstudenten: