

B E K E N D M A K I N G

De Burgemeester van de Stad Harelbeke maakt overeenkomstig artikel 186 van het gemeentedecreet bekend dat de gemeenteraad op 18 april 2016 het hierna vermelde besluit heeft genomen:

Stedelijk basisonderwijs. Aanpassen protocol vaste benoeming ingevolge de opnieuw gewijzigde wetgeving omtrent de vacantverklaring.

Datum van bekendmaking op de website van de stad: 21 april 2016.

De tekst van deze beslissing luidt als volgt:

De gemeenteraad,

Op grond van volgende overwegingen, zowel feitelijk als juridisch:

Het decreet rechtspositie en het decreet basisonderwijs laten voldoende ruimte om lokaal en autonoom concrete afspraken te maken rond rechten en plichten van het personeel en schoolbestuur.

Door de nieuwe regelgeving – omzendbrief 13CC/VB/ML laatste wijziging 5 januari 2016 - worden de uren vacant verklaard op 1 maart voor de benoeming op 1 juli en 1 oktober. Vroeger diende de vacant verklaring te gebeuren op 15 april. De bekendmaking dient te gebeuren tegen 1 april (vroeger 15 mei). Nu wordt ook bepaald dat het voorgeschreven formulier dient te worden gebruikt.

Het protocol vaste benoeming dient hiervoor opnieuw aangepast te worden.

Er werd na syndicaal overleg een protocol van akkoord van het Afzonderlijk bijzonder onderhandelingscomité ABOC afgesloten op 29 februari 2016.

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale of reglementaire bepalingen:

- het gemeentedecreet
- het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde centra voor leerlingenbegeleiding.
- het decreet van 25 februari 1997 betreffende het basisonderwijs
- de omzendbrief PERS/2003/05
- de omzendbrief 13CC/VB/ML laatst gewijzigd op 5 januari 2016

Verwijzend naar volgende eerdere beslissingen:

- het gemeenteraadbesluit van 15.06.2015

Op voorstel van het college van burgemeester en schepenen:

Om deze redenen;

Na beraadslaging in openbare zitting;

Met unanimititeit;

BESLUIT:

Artikel 1:

De gemeenteraad keurt onderstaand protocol houdende de 'criteria en volgorde bij vaste benoeming' voor de scholengemeenschap De Balk goed:

PROTOCOL

criteria en volgorde bij 'vaste benoeringen' voor scholengemeenschap De Balk schoolbestuur Harelbeke schoolbestuur Kuurne

1. voorwaarden

Toepassing van het Decreet van 27 maart 1991, zoals gewijzigd, betreffende de rechtspositie van de personeelsleden in het gesubsidieerd onderwijs.

- a. Een vacant verklaarde betrekking in een wervingsambt kan slechts door benoeming op 1 juli of 1 oktober worden toegewezen, indien:
 - Die betrekking, overeenkomstig de ter zake geldende bepalingen, niet moet toegewezen worden aan een wegens ontstentenis van betrekking ter beschikking gesteld personeelslid
 - Indien de betrekking niet reeds door mutatie of affectatie is toegewezen
 - Indien de betrekking op 1 juli of 1 oktober nog vacant is.

- b. Personeelsleden die zich kandidaat stellen voor een vaste benoeming in een vacant verklaarde betrekking moeten aan volgende voorwaarden voldoen:
 - onderdaan zijn van een lidstaat van de Europese Unie of van de Europese Vrijhandelsassociatie of in het bezit zijn van een vrijstelling verleend door de Vlaamse regering
 - de burgerlijke en politieke rechten genieten
 - in het bezit zijn van een uittreksel uit het strafregister (model2) dat niet langer dan één jaar tevoren werd afgegeven
 - voldoen aan de taalvereisten
 - lichamenlijk geschikt zijn
 - een vereist of voldoende geacht bekwaamheidsbewijs hebben, bij organieke bepalingen of bij overgangsmaatregel, voor het specifiek wervingsambt
 - voldoen aan de dienstplichtwetten
 - op de vooravond voorafgaand aan de datum van vaste benoeming 720 dagen dienstanciënniteit tellen waarvan 360 dagen in het ambt van benoeming. Voor het administratief personeel moeten de 720 dagen dienstanciënniteit bereikt zijn op 31 augustus voorafgaand aan de datum waarop de benoeming ingaat
 - de betrekking in hoofdambt uitoefenen
 - zich kandidaat hebben gesteld in de vorm en binnen de termijn vermeld in de oproep tot de kandidaten. Enkel het aanvraagformulier opgesteld door de scholengemeenschap De Balk geldt als schriftelijke aanvraag om zodoende in

- aanmerking te komen voor vaste benoeming bij de scholengemeenschap De Balk
- voor het ambt in kwestie als laatste evaluatie of beoordeling geen evaluatie of beoordeling met eindconclusie "onvoldoende" hebben verkregen bij de scholengroep waar de vacante betrekking zich situeert
Als het personeelslid niet werd geëvalueerd of niet werd beoordeeld, wordt deze voorwaarde geacht voldaan te zijn
 - uiterlijk op de vooravond van de vaste benoeming voor doorlopende duur aangesteld zijn in het ambt waarvoor hij zich kandidaat heeft gesteld voor benoeming
- c. Het personeelslid dat reeds deeltijds vast benoemd is geniet voorrang voor diegenen die nog niet benoemd zijn. Deeltijds vast benoemde personeelsleden die hun benoeming willen uitbreiden moeten aangesteld zijn voor doorlopende duur op 31 december voorafgaand aan de datum van de vaste benoeming
- d. Het personeelslid dat een dienstanciënniteit heeft van ten minste 960 dagen gepresteerd bij het schoolbestuur in een betrekking van de betrokken categorie, geniet voorrang boven een kandidaat die deze anciënniteit niet heeft op de vooravond van de vaste benoeming. Er mag voor de vaststelling van deze 960 dagen ook rekening gehouden worden met diensten gepresteerd bij een ander inrichtende macht behorende tot dezelfde scholengemeenschap.

2. Bijkomende voorwaarden gesteld door het schoolbestuur van Kuurne en het schoolbestuur van Harelbeke

- a. 360 dagen dienstanciënniteit verworven hebben in het schoolbestuur van de scholengemeenschap waarvoor men kandideert, waarvan 240 effectief (*expliciete keuze door het schoolbestuur vanuit de mogelijkheid voorzien in het decreet rechtspositie van de personeelsleden in het gesubsidieerd onderwijs, decreet van 27 maart 1991, art. 31 §1*)
- b. Indien meerdere kandiderende personeelsleden een dienstanciënniteit van meer dan 960 dagen presteerden, wordt volgende voorwaarde toegevoegd:
De laatste vijf jaar minstens halftijds in het ambt aangesteld zijn waarvoor men kandideert. Personeelsleden met de hoogste dienstanciënniteit binnen de scholengemeenschap en die voldoen aan alle andere voorwaarden zoals omschreven in dit protocol, krijgen voorrang.

Artikel 2:

Deze beslissing zal worden bekendgemaakt overeenkomstig art. 186 van het gemeentedecreet.

Harelbeke op 21 april 2016

Alain TOP
burgemeester



