

BEKENDMAKING

De Burgemeester van de Stad Harelbeke maakt overeenkomstig artikel 186 van het gemeentedecreet bekend dat de gemeenteraad op 21 december 2015 het hierna vermelde besluit heeft genomen:

Wijziging lokale rechtspositieregeling. Aanpassing terugbetaling abonnementskosten woon-werkverkeer en aanpassing bijkomende feestdagen.

Datum van bekendmaking op de website van de stad: 23 december 2015

De tekst van deze beslissing luidt als volgt:

De gemeenteraad,

Op grond van volgende overwegingen, zowel feitelijk als juridisch:

Artikel 213 van de lokale rechtspositieregeling van de stad stelt het volgende: "*Bij het gebruik van het openbaar vervoer voor de verplaatsing van en naar het werk wordt het personeelslid voor de kosten van het sociale abonnement vergoed in overeenstemming met de geldende wettelijke bepalingen daarover.*

Als het personeelslid bij gebruik van de trein in eerste klasse reist, betaalt het zelf de supplementaire kosten daarvoor".

Dit artikel stelt een gedeeltelijke terugbetaling van abonnementskosten voor het woon-werk verkeer met het openbaar vervoer.

De stad diende een projectvoorstel in bij het pendelfonds met een aantal acties die het personeel moeten aanzetten hun woon-werk verplaatsing op duurzamer wijze te realiseren.

In het projectvoorstel werd de integrale terugbetaling van de abonnementskosten van het openbaar vervoer opgenomen.

Aan de gemeenteraad wordt voorgesteld om dit voorstel te verankeren in de lokale rechtspositieregeling en het artikel 213 als volgt te herzien:

"Bij het gebruik van het openbaar vervoer voor de verplaatsing van en naar het werk wordt het abonnement volledig ten laste van het bestuur genomen. Als het personeelslid in eerste klasse reist, betaalt hij daarvoor zelf de supplementaire kosten."

Voor abonnementen van het treinverkeer voorziet de NMBS in een derdebetalersregeling. Hierbij hoeven de medewerkers die een abonnement voor het woon-werkverkeer aanvraagt de abonnementskosten niet meer voor te financieren. De NMBS factureert 80% van de abonnementskosten aan de werkgever en de resterende 20% worden gefactureerd aan de FOD mobiliteit. Er wordt voorgesteld om deze piste te onderzoeken.

Het managementteam heeft op 23.11.2015 het voorstel tot aanpassing gunstig geadviseerd.

Artikel 179,§1 van het besluit van de Vlaamse regering betreffende de rechtspositie van het gemeentepersoneel stelt dat elk lokaal bestuur 3 extra feestdagen naar keuze moet vastleggen.

In de lokale rechtspositieregeling van de stad werd dit in artikel 227§1,2° als volgt opgenomen: "*Het personeelslid heeft ook betaalde vakantie op 3 bijkomende feestdagen: 2 november, 15 november en 26 december.*"

15 november is een dag die binnen de privé-sector niet gangbaar is als feestdag. In het verleden werden de stadsdiensten op deze dag niet gesloten en werd deze dag als vrij te kiezen dag aan het vakantiesaldo toegevoegd.

Echter wanneer een feestdag op een werkdag valt, kan deze niet toegevoegd worden als vrij te kiezen dag aan het vakantiesaldo. Noch de stad, noch de werknemers zijn vragende partij om 15 november als bijkomende feestdag aan te houden.

Er wordt voorgesteld om artikel 227 §1, 2° van de lokale rechtspositieregeling als volgt te herzien: "*Het personeelslid heeft ook betaalde vakantie op 3 bijkomende feestdagen: 2 januari, 2 november en 26 december.*"

Het managementteam adviseerde dit voorstel gunstig op 7 december 2015. De syndicale procedure werd nageleefd via de bijeenkomst van het Syndicaal Overleg Stad/OCMW op 07.12.2015.

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale of reglementaire bepalingen:

- Gemeentedecreet, inzonderheid en zonder zich daartoe te willen beperken art. 43 par. 2, 4°

Op voorstel van het college van burgemeester en schepenen:

Om deze redenen;

Na beraadslaging in openbare zitting;

Met unanimiteit;

BESLUIT:

Artikel 1:

Artikel 213 van de lokale rechtspositieregeling wordt als volgt hervastgesteld:

Art. 213

"Bij het gebruik van het openbaar vervoer voor de verplaatsing van en naar het werk wordt het abonnement volledig ten laste van het bestuur genomen. Als het personeelslid in eerste klasse reist, betaalt hij daarvoor zelf de supplementaire kosten."

Artikel 2:

De wijziging zoals opgenomen in artikel 1 van deze beslissing wordt met terugwerkende kracht uitgevoerd op alle abonnementskosten van 2015.

Artikel 3 :

Artikel 227§1,2° van de lokale rechtspositieregeling wordt als volgt hervastgesteld:

Art. 227

"

... Het personeelslid heeft ook betaalde vakantie op 3 bijkomende feestdagen: 2 januari, 2 november en 26 december."

Artikel 4:

De wijziging zoals opgenomen in artikel 3 van deze beslissing gaat van kracht per 1 januari 2016.

Artikel 5:

Deze beraadslaging zal overeenkomstig de bepalingen van het artikel 186 van het gemeentedecreet worden bekendgemaakt.

Artikel 6 :

Afschriften van onderhavige beslissing, samen met het volledige dossier, worden in het kader van de uitoefening van het bestuurlijk toezicht aan de Gouverneur van de Provincie West-Vlaanderen overgemaakt.

Harelbeke op 23 december 2015

Alain TOP

burgemeester



