

B E K E N D M A K I N G

De Burgemeester van de Stad Harelbeke maakt overeenkomstig artikel 186 van het gemeentedecreet bekend dat de gemeenteraad op 16 maart 2015 het hierna vermelde besluit heeft genomen:

Stedelijk basisonderwijs. Criteria en volgorde bij vaste benoemingen.

Goedkeuring.

Datum van bekendmaking op de website van de stad: 17 maart 2015.

De tekst van deze beslissing luidt als volgt:

De gemeenteraad,

Op grond van volgende overwegingen, zowel feitelijk als juridisch:

Het decreet rechtspositie en het decreet basisonderwijs laten voldoende ruimte om lokaal en autonoom concrete afspraken te maken rond rechten en plichten van het personeel en schoolbestuur.

Aan de gemeenteraad worden, in die context, de criteria en volgorde bij vaste benoemingen voor de scholengemeenschap 'De Balk' ter goedkeuring voorgelegd.

Er werd na syndicale bespreking een protocol van akkoord van het Afzonderlijk Bijzonder Onderhandelingscomité (ABOC) afgesloten op 09.02.2015.

De gemeenteraad is bevoegd op grond van de restbevoegdheid (art. 42 par. 1 gemeentedecreet).

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale of reglementaire bepalingen:

- het decreet van 27.03.1991 betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde centra voor leerlingen begeleiding, inzonderheid en zonder zich daartoe te willen beperken art. 33;
- het decreet van 25 februari 1997 betreffende het basisonderwijs;
- het gemeentedecreet, inzonderheid en zonder zich daartoe te willen beperken art. 42 par. 1 en 186;

Op voorstel van het college van burgemeester en schepenen:

Om deze redenen;

Na beraadslaging in openbare zitting;

Met 16 stemmen voor, 12 stemmen tegen, 1 onthouding

BESLUIT:

Artikel 1:

De gemeenteraad keurt onderstaand protocol houdende 'de criteria en volgorde bij vaste benoemingen' voor de scholengemeenschap 'De Balk' goed:

1. Allereerst moet voldaan worden op de wettelijke bepalingen van de overheid.

- Een vacant verklaarde betrekking in een wervingsambt kan slechts door benoeming worden toegewezen, indien:
 - de betrekking, overeenkomstig de ter zake geldende bepalingen, niet moet toegewezen worden aan een wegens ontstentenis van betrekking ter beschikking gesteld personeelslid.
 - indien de betrekking niet reeds door mutatie of affectatie is toegewezen.
 - Indien de betrekking op 1 januari volgend op de vacant verklaring nog vacant is.

- Personeelsleden die zich kandidaat stellen voor een vaste benoeming in een vacant verklaarde betrekking moeten aan de volgende voorwaarden voldoen:

- onderdaan zijn van een lidstaat van de Europese Unie of van de Europese Vrijhandelsassociatie of in het bezit zijn van een vrijstelling verleend door de Vlaamse regering.
- de burgerlijke en politieke rechten genieten.
- in het bezit zijn van een uittreksel uit het strafregister (model 2) dat niet langer dan één jaar tevoren werd afgegeven.
- voldoen aan taalvereisten.
- lichamenlijk geschikt zijn.
- een vereist of voldoende geacht bekwaamheidsbewijs hebben, bij organieke bepalingen of bij overgangsmaatregel, voor het specifiek wervingsambt.
- voldoen aan de dienstplichtwetten
- op 30 juni voorgaand aan de datum van vaste benoeming 720 dagen dienstanciënniteit tellen waarvan 360 dagen in het ambt van benoeming. Voor het administratief personeel moeten de 720 dagen dienstanciënniteit bereikt zijn op 31 augustus voorafgaand aan de datum waarop de benoeming ingaat.
- de betrekking in hoofdambt uitoefenen.
- zich kandidaat hebben gesteld in de vorm en binnen de termijn vermeld in de oproep tot de kandidaten.
- voor het ambt in kwestie als laatste evaluatie of beoordeling geen evaluatie of beoordeling met eindconclusie "onvoldoende" hebben verkregen bij de scholen groep waar de vacante betrekking zich situeert.

Als het personeelslid niet werd geëvalueerd of niet werd beoordeeld, wordt deze voorwaarde geacht voldaan te zijn.

- op 31 december voorafgaand aan de vaste benoeming voor doorlopende duur zijn aangesteld in het ambt waarvoor hij zich kandidaat heeft gesteld.

- Het personeelslid dat reeds deeltijds vast benoemd is geniet voorrang voor diegenen die nog niet benoemd zijn. Deeltijds vast benoemde personeelsleden die hun benoeming willen uitbreiden moeten aangesteld zijn voor doorlopende duur op 31 december voorafgaand aan de datum van de vaste benoeming
- Het personeelslid dat een dienstanciënniteit heeft van ten minste 960 dagen gepresteerd bij het schoolbestuur in een betrekking van de betrokken categorie, geniet voorrang boven een kandidaat die deze anciënniteit niet heeft. De 960 dagen moeten worden bereikt op 30 juni voorafgaand aan de datum waarop vaste benoeming ingaat, behalve voor administratief personeel waarop de bedoelde 960 dagen moeten worden bereikt op 31 augustus voorafgaand aan de datum waarop de vaste benoeming ingaat.

- *Bijkomende voorwaarde gesteld door het schoolbestuur van Kuurne en de inrichtende macht van Harelbeke.*
- *360 dagen dienstanciënniteit verworven hebben bij het schoolbestuur van de scholengemeenschap waarvoor men kandideert, waarvan 240 effectief. (expliciete keuze door het schoolbestuur vanuit de mogelijkheid voorzien in het decreet rechtpositie van de personeelsleden in het gesubsidieerd onderwijs, decreet van 27 maart 1991, art31 §1)*
- *indien meerdere kandiderende personeelsleden een dienstanciënniteit van meer dan 960 dagen presteerden, wordt volgende voorwaarde toegevoegd:
De laatste vijf jaar minstens halftijds in het ambt aangesteld zijn waarvoor men kandideert. Personeelsleden met de hoogste dienstanciënniteit binnen de scholengemeenschap en die voldoen aan alle andere voorwaarden zoals omschreven in dit protocol, krijgen voorrang.*

Artikel 2:

Deze beslissing zal worden bekendgemaakt overeenkomstig art. 186 van het gemeentedecreet. Ze treedt in werking op 1 april 2015 .

Harelbeke op 17 maart 2015.

Alain TOP

burgemeester



