

B E K E N D M A K I N G

De Burgemeester van de Stad Harelbeke maakt overeenkomstig artikel 186 van het gemeentedecreet bekend dat de gemeenteraad op 28 april 2014 het hierna vermelde besluit heeft genomen:

Stedelijk Onderwijs. Selectieprocedure directeur basisonderwijs / kunstonderwijs: algemeen kader, werving en selectie.

Datum van bekendmaking op de website van de stad: 7 mei 2014.

De tekst van deze beslissing luidt als volgt:

Op grond van volgende overwegingen;

De heer Ivan Vandemoortele, directeur van de stedelijke basisschool Noord, werd bij collegebeslissing van 28 januari 2014 voltijdse terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden voorafgaand aan het rustpensioen (TBS58+) toegekend met ingang van 1 september 2014.

Het komt aan de gemeenteraad toe om de aanvullende voorwaarden en het algemeen kader, werving en selectie vast te stellen.

Concreet worden onderstaande richtlijnen in het algemeen kader opgenomen:

- 1. De algemene aanwervingsvoorwaarden zoals bepaald in de artikelen 19 en 40 van het decreet rechtspositie personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs.*
- 2. De aanvullende aanwervings- of bevorderingsvoorwaarden (lokale bevoegdheid)*
- 3. De mogelijkheden om de vacature bekend te maken*
- 4. De wijze waarop men zich kandidaat stellen*
- 5. De algemene regels voor de samenstelling van de selectiecommissie*
- 6. Het verloop van de selectieprocedure en de selectieproeven*
- 7. De mogelijkheid om een wervingsreserve aan te leggen*

De vacantverklaring en de wijze waarop ze zal worden ingevuld (aanwerving of bevordering), de praktische regeling m.b.t. de bekendmaking en de inwinning van de kandidaturen, de regeling van de selectie (waaronder criteria, technieken, verloop, minimaal te behalen resultaat om te slagen), de nominatieve jursamenstelling – op grond van art. 4 par. 5 van het decreet van 27 maart 1991 tot de bevoegdheid van het college.

De uiteindelijke benoeming zal dienen te gebeuren door het college (art. 4 par.5 van het aangehaalde decreet van 27 maart 1991.

De syndicale procedure werd nageleefd (vergadering ABOC en Schoolraad van 24 april 2014)

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale en reglementaire bepalingen:

- de wet van 29 mei 1959 tot wijziging van sommige bepalingen van de onderwijswetgeving.
- de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van het personeel;
- het BVR van 31 juli 1990 betreffende de bekwaamheidsbewijzen, van de leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel en van het opvoedend hulppersoneel van de onderwijsinstellingen voor deeltijds kunstonderwijs, studierichting "Beeldende Kunst" en "Muziek, Woord en Dans" zoals van kracht;
- decreet basisonderwijs van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde centra voor leerlingenbegeleiding, inzonderheid en zonder zich daartoe te beperken art. 4 par 5 en art. 40.
- het gemeentedecreet, inzonderheid en zonder zich daartoe te beperken art. 42, 43 en 102.

Om deze redenen;

Op voorstel van het College van Burgemeester en Schepenen.

Na beraadslaging in openbare zitting.

Met 16 stemmen voor, 0 stemmen tegen en 13 onthoudingen.

BESLUIT :

Art. 1.

De kandidaten voor de aanwerving/bevordering van een nieuwe directeur basisonderwijs/kunstonderwijs moeten aan volgende voorwaarden voldoen:

De aanwerving van een directeur basisonderwijs/kunstonderwijs: aanwervingsvoorwaarden, algemeen kader selectieprocedure.

Artikel 1

Dit algemene kader is van toepassing op de selectie van directeur in het stedelijk basisonderwijs en voor een directeur in het deeltijdse kunstonderwijs.

Dit besluit is niet van toepassing op personeelsleden die tijdelijk aangesteld worden ter vervanging van een tijdelijk afwezige directeur.

1. Algemene aanwervingsvoorwaarden

Artikel 2

Om in aanmerking te komen voor de functie van directeur binnen het stedelijk onderwijs moeten de kandidaten voldoen aan de minimale voorwaarden zoals opgenomen in artikel 19 en 40 van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs.

2. Aanvullende aanwervings-of bevorderingsvoorwaarden

Artikel 3

§1 Voor de directeursfunctie in het basisonderwijs gelden onderstaande aanvullende aanwervingsvoorwaarden:

- Ten minste 5 jaar ervaring in het basisonderwijs in een pedagogische of niet pedagogische functie.
- Slagen voor een selectieprocedure voor een directeur basisonderwijs
- Een attest van deelname aan een cursus voor kandidaat directeurs en/of beginnende directeurs en/of gevorderden bij OVSG (AVSG) kunnen voorleggen, uiterlijk op de vooravond van de vaste benoeming.

§2 Voor de directeursfunctie in het deeltijds kunstonderwijs gelden onderstaande aanvullende aanwervingsvoorwaarden:

- ten minste 5 jaar ervaring binnen de artistieke sector.
- Slagen voor een selectieprocedure voor een directeur kunstonderwijs
- Een attest van deelname aan een cursus voor kandidaat directeurs en/of beginnende directeurs en/of gevorderden bij OVSG (AVSG) kunnen voorleggen, uiterlijk op de vooravond van de vaste benoeming.

§3 Voor de beide directiefuncties gelden onderstaande bevorderingsvoorwaarden:

- ten minste 5 jaar ervaring in het stedelijk onderwijsnet
- beschikken over een laatste gunstige evaluatie
- slagen in de selectieprocedure voor directeur basisonderwijs/kunstonderwijs
- Een attest van deelname aan een cursus voor kandidaat directeurs en/of beginnende directeurs en/of gevorderden bij OVSG (AVSG) kunnen voorleggen, uiterlijk op de vooravond van de vaste benoeming.

2. De aanwervingsprocedure:

Artikel 4

§1 Aan elke aanwervingsprocedure gaat een externe bekendmaking vooraf met een oproep tot de kandidaten. De vacatures worden ten minste in twee verschillende bekendmakingskanalen bekendgemaakt.

§2 De aanstellende overheid kiest de wijze van externe bekendmaking uit volgende mogelijkheden:

- nationaal verschijnende digitale of papieren media
- Regionaal verschijnende digitale of papieren media
- Gespecialiseerde tijdschriften
- VDAB
- De gemeentelijke website
- Gespecialiseerde jobsites

Het vacaturebericht bevat ten minste:

- De naam van de betrekking;
- Het bruto jaarsalaris (aanvangswedde);
- De vermelding of het om een voltijdse dan wel een deeltijdse betrekking gaat;
- Een beknopte weergave van de functievereisten;
- De wijze waarop de kandidaturen worden ingediend en de uiterste indieningsdatum;
- De vermelding of er al dan niet een wervingsreserve wordt aangelegd en de duur ervan;
- De vermelding van het contactpunt voor meer informatie over de functie, de arbeidsvoorwaarden en de selectieprocedure.

Elke kandidaat krijgt een ontvangstmelding van zijn kandidatuur.

De bepalingen van §1 en 2 zijn niet van toepassing als de aanstellende overheid beslist bij de vacant verklaring een beroep te doen op een bestaande wervingsreserve die geldig is voor de vacature.

Artikel 5

Tussen de bekendmaking van de vacature en de uiterste indiening van de kandidaturen, verlopen minstens 14 kalenderdagen. De dag van de bekendmaking is niet in de termijn inbegrepen, de uiterste datum voor indiening wel. De datum van de verzending van de kandidaturen wordt beschouwd als de datum waarop de kandidatuur is ingediend.

3. De selectieprocedure:

Artikel 6

§1 Tenzij anders bepaald, moeten de kandidaten voor de deelname aan de selectieprocedure voldoen aan de algemene toelatingsvoorwaarden en aan de aanwervingsvoorwaarden, de selectie uitgezonderd.

§2 De kandidaten leveren het bewijs dat ze voldoen aan de diplomavereiste uiterlijk op de datum vastgesteld door de aanstellende overheid. Als de gemeenteraad de aanstellende overheid is voor de betrekking, wordt de datum vastgesteld door het college van burgemeester en schepenen. De datum wordt bepaald tussen de uiterste datum voor de indiening van de kandidaturen en de datum van de start van de selectie. Het college beslist over de geldigheid van de kandidaturen.

Artikel 7

§1 De selecties worden uitgevoerd door een selectiecommissie samengesteld uit externe en interne leden.

Het college kan steeds opteren om de integrale selectie uit te besteden aan een extern selectiebureau.

De selectiecommissie wordt als volgt samengesteld:

- de stadssecretaris (of zijn afgevaardigde), eventueel aangevuld met een medewerker van de stad die een functie uitoefent in een graad van het A-niveau,
- minstens 1 externe directeur.
- 1 stafmedewerker OVSG
- 1 deskundige in werving en selectie (intern/extern).

De selectiecommissie handelt in volledige objectiviteit.

4. Het verloop van de selectie:

De selectie bestaat uit een schriftelijk en een mondeling gedeelte.

De selectieproeven toetsen de bekwaamheid van de kandidaten aan de vastgestelde functiebeschrijving en functieprofiel.

A. Schriftelijk gedeelte op 30 punten.

- a1. Administratieve proef.
- a2. Pedagogische proef.
- a3. Case-studie.

Om te slagen voor het schriftelijk gedeelte moeten de kandidaten op elk onderdeel 50% behalen en in totaliteit 60% behalen.

B. Mondeling gedeelte op 70 punten.

- b1. Diepte-interview waarin gepolst wordt naar de attitudes en vaardigheden essentieel voor de functie, eventueel aangevuld met een rollenspel, case....
- b2. Pedagogische proef.

Om te slagen voor het mondeling gedeelte moeten de kandidaten op elk onderdeel 50% behalen en in totaliteit 60% behalen.

De kandidaten geslaagd voor het schriftelijk gedeelte worden uitgenodigd voor een assessment.

5. De bevorderingsprocedure:

Het schepencollege brengt de personeelsleden van de interne vacature op de hoogte en doet een beroep tot kandidaatstelling met behulp van:

- *e-mail;*
- *intranet;*
- *interne post;*
- *affiche op de werkplaatsen;*
- *personeelsblad;*
- *brief.*

De selectieprocedure voor bevordering is identiek als de aanwervingsprocedure.

6. Wervingsreserves:

Er wordt voorgesteld te beslissen een werfreserve aan te leggen die drie jaar geldig is, ingaand de datum waarop het proces-verbaal van het laatste examengedeelte is afgesloten. Er wordt ook voorgesteld dat de wervingsreserve maximum twee maal verlengd kan worden met één jaar.

Art. 2.

Deze beslissing zal worden bekendgemaakt overeenkomstig art. 186 GD. Ze treedt in werking op het ogenblik van de bekendmaking.

Art. 3.

Het college te belasten met de concrete uitvoering van deze beslissing.

Harelbeke op 7 mei 2014.

Alain TOP
burgemeester

