

HUIS VAN WELZIJN

Huis van Welzijn

1 Samenwerkingsovereenkomst Huis van Welzijn en VZW Effect. Goedkeuring.

Het Vast Bureau beslist de voorzitter van de OCMW Raad te verzoeken het dossier 'Samenwerkingsovereenkomst Huis van Welzijn en VZW Effect. Goedkeuring.' op de dagorde te plaatsen van de gemeenteraad van december 2019.

2 Samenwerkingsovereenkomst Huis van Welzijn en VZW Hise. Goedkeuring.

Het vast bureau beslist de voorzitter van de OCMW raad te verzoeken het dossier 'Samenwerkingsovereenkomst Huis van Welzijn en VZW Hise. Goedkeuring.' op de dagorde te plaatsen van de OCMW raad van december 2019.

3 Samenwerkingsovereenkomst Huis van Welzijn en VZW Schuldbemiddeling voor Juridische eerstelijnsbijstand. Goedkeuring.

Het vast bureau beslist de voorzitter van de OCMW-raad te verzoeken het dossier 'Samenwerkingsovereenkomst Huis van Welzijn en VZW Schuldbemiddeling voor Juridische eerstelijnsbijstand. Goedkeuring' op de dagorde te plaatsen van de OCMW-raad van december 2019

4 Deelname zorggraad Eerstelijnszone Kortrijk, Harelbeke en Kuurne. Goedkeuring.

Het vast bureau beslist de voorzitter van de OCMW-raad te verzoeken het dossier 'Deelname zorggraad Eerstelijnszone Kortrijk, Harelbeke en Kuurne. Goedkeuring.' op de dagorde te plaatsen van de OCMW-raad van december 2019.

DEPARTEMENT MANAGEMENT EN PERSONEEL

Juridische dienst

5 Overeenkomst tussen de stad, het OCMW en Zorgbedrijf Harelbeke inzake beleids- en beheersafspraken. Goedkeuring.

Het vast bureau beslist de voorzitter van de OCMW-raad te verzoeken het dossier 'Overeenkomst tussen de stad, het OCMW en Zorgbedrijf Harelbeke inzake beleids- en beheersafspraken. Goedkeuring.' op de dagorde te plaatsen van de OCMW-raad van december 2019.

DEPARTEMENT GRONDGEBIEDZAKEN

Patrimonium

6 Goedkeuring van de verkoop van 7 OCMW-landbouwkavels te Deerlijk aan de VLM ingevolge het uitoefenen van het voorkeurecht.

Het vast bureau beslist de voorzitter van de OCMW-raad te verzoeken het dossier 'Goedkeuring van de verkoop van 7 OCMW-landbouwkavels te Deerlijk aan de VLM ingevolge het uitoefenen van het voorkeurecht.' op de dagorde te plaatsen van de OCMW-raad van december 2019.

DEPARTEMENT FINANCIËN

Financien

7 Meerjarenplan 2020-2025 deel OCMW. Vaststelling.

Het vast bureau beslist de voorzitter van de OCMW-raad te verzoeken het dossier 'Meerjarenplan 2020-2025 deel OCMW. Vaststelling.' op de dagorde te plaatsen van de OCMW-raad van december 2019.

8 Definitieve goedkeuring jaarrekening 2018. Kennisname.

Het vast bureau beslist de voorzitter van de OCMW-raad te verzoeken het dossier 'Definitieve goedkeuring jaarrekening 2018. Kennisname.' op de dagorde te plaatsen van de OCMW-raad van december 2019.

DEPARTEMENT MANAGEMENT EN PERSONEEL

Secretarie

9 Afsluiten dagorde raad voor maatschappelijk welzijn van 16 december 2019.

Het vast bureau,

Beslist de voorzitter van de OCMWraad te verzoeken de raad samen te roepen op maandag 16 december 2019 in de aula van cc het SPOOR, en volgende punten op de dagorde van de OCMWraad op te nemen:

Openbare zitting

HUIS VAN WELZIJN

- 1 Samenwerkingsovereenkomst Huis van Welzijn en VZW Schuldbemiddeling voor Juridische eerstelijnsbijstand. Goedkeuring.
- 2 Samenwerkingsovereenkomst Huis van Welzijn en VZW Effect. Goedkeuring.
- 3 Samenwerkingsovereenkomst Huis van Welzijn en VZW Hise. Goedkeuring.
- 4 Deelname zorgraad Eerstelijnszone Kortrijk, Harelbeke en Kuurne. Goedkeuring.

DEPARTEMENT MANAGEMENT EN PERSONEEL

- 5 Overeenkomst tussen de stad, het OCMW en Zorgbedrijf Harelbeke inzake beleids- en beheersafspraken. Goedkeuring.

DEPARTEMENT GRONDGEBIEDZAKEN

- 6 Goedkeuring van de verkoop van 7 OCMW-landbouwkavels te Deerlijk aan de VLM ingevolge het uitoefenen van het voorkeurecht.

DEPARTEMENT FINANCIËN

- 7 Definitieve goedkeuring jaarrekening 2018. Kennisname.
8 Meerjarenplan 2020-2025 deel OCMW. Vaststelling.

DEPARTEMENT MANAGEMENT EN PERSONEEL

- 9 Vragenkwartiertje.

Personeel

10 Selectieprocedure departementshoofd 'Huis van Welzijn' (A4a-A4b). Nominatieve vaststelling selectiejury en vergoeding.

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen, zowel feitelijk als juridisch:

De OCMW-raad van 15.07.2019 keurde het nieuwe eengemaakte organogram goed voor de stad en het OCMW. Op het deelorganogram voor het OCMW staat het departement Huis van Welzijn met zijn diverse afdelingen.

Op voornoemde formatie is volgende functie voorzien:

- 1 VTE departementshoofd 'Huis van Welzijn' (A4a-A4b).

Het vast bureau heeft in zitting van 22.10.2019 voornoemde functie vacant verklaard en beslist om voor deze functie een selectieprocedure op te starten.

Het vast bureau besliste eveneens op 22.10.2019 de vacant verklaarde functie in te vullen bij wijze van een combinatie van een bevorderingsprocedure en een procedure van externe personeelsmobiliteit voor overheden van hetzelfde werkingsgebied – concreet de stad.

Het behoort tot de bevoegdheid van het vast bureau de selectiecommissie nominatief vast te stellen.

In zitting van de gemeenteraad van 19 maart 2012 werd de vergoeding aan de selectiejury vastgesteld.

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale of reglementaire bepalingen :

- Het Besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn ;

-De lokale rechtspositieregeling, inzonderheid :

- de diverse hoofdstukken met betrekking tot de selectieprocedure, de bevordering en de procedure van externe personeelsmobiliteit.
- de "Bijlage I. Diplomavorwaarden" ;
- de "Bijlage II. Bijzondere benoemings- en bevorderingsvoorwaarden" ;
- de "Bijlage III. Uitgewerkte salarisschalen voor het gemeentepersoneel.

Om deze redenen;

Na beraadslaging;

Met unanimiteit;

BESLUIT:

Artikel 1:

De selectiecommissie voor de selectieprocedure van departementshoofd 'Huis van Welzijn' (A4a-A4b), wordt als volgt vastgesteld :

- (geschrapt).

Het secretariaat wordt waargenomen door een medewerker van de personeelsdienst.

Artikel 2:

De vergoeding van de prestaties van de leden van de selectiejury wordt geregeld overeenkomstig de raadsbeslissing van 19 maart 2012 houdende "aanpassing reglement vergoeding aan juryleden van selectieprocedures".

11 Selectieprocedure departementshoofd Huis v. Welzijn (A4a-A4b) - kennisname kandidatenlijst.

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen, zowel feitelijk als juridisch:

In zitting van de OCMW-raad van 15.07.2019 werd het besluit genomen met betrekking tot:

1. de vaststelling van het organogram, de samenstelling van het managementteam en de aanduiding ervan op het organogram, de vaststelling van de personeelsformatie en de vaststelling van de overgangsformatie;
2. de aanpassing en wijziging van de rechtspositieregeling van het OCMW-personeel.

Het vast bureau heeft in zitting van 22.10.2019 beslist een selectieprocedure op te starten voor het aanwerven en aanleggen van een wervingsreserve voor een departementshoofd voor het Huis van Welzijn (A4q-A4b).

Het vast bureau besliste tevens deze in te vullen via een bevorderingsprocedure en procedure van externe personeelsmobiliteit.

De publicatie vond plaats vanaf 08.11.2019 tot en met 23.11.2019 en de vacature werd via het intranet bekendgemaakt.

Kandidaturen die uiterlijk op 23.11.2019 werden verstuurd, zijn rechtsgeldig ingediend.

Een overzicht van de ingediende kandidaturen:

(geschrap)

In toepassing van de bepalingen van de rechtspositieregeling voor het OCMW personeel, dient het Vast bureau te oordelen over de geldigheid van de ingediende kandidaturen.

Alle kandidaten waarvan hun ingediende kandidatuur niet geldig werd bevonden, dienen schriftelijk in kennis gesteld te worden van de weigering van hun kandidatuur. De weigering moet formeel worden gemotiveerd.

Alle kandidaten waarvan hun ingediende kandidatuur geldig werd bevonden, dienen uitgenodigd te worden naar de eerste selectieproef binnen de hier bedoelde selectieprocedure.

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale of reglementaire bepalingen:

- De wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van de bestuurshandelingen.

- De lokale rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel, inzonderheid :
 - de diverse hoofdstukken met betrekking tot de aanwerving, de selectieprocedure en de bevordering;
 - "Bijlage I. Diplomavorwaarden";
 - "Bijlage II. Bijzondere benoemings- en bevorderingsvoorwaarden";
 - "Bijlage III. Uitgewerkte salarisschalen voor het OCMW-personeel".

Om deze redenen;

Na beraadslaging;

Met unanimititeit;

BESLUIT:

Artikel 1 :

Volgende - enige ingeschreven kandidaat - wordt toegelaten tot de eerste selectieproef binnen de selectieprocedure van departementshoofd Huis van Welzijn (A4a-A4b).

(geschrap)

HUIS VAN WELZIJN

Huis van Welzijn

12 Gezamenlijk indienen regionaal projectdossier GBO.

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen, zowel feitelijk als juridisch:

Het decreet van 9 februari 2018 betreffende het lokaal sociaal beleid legt de lokale besturen op om vanuit hun sociaal huis (Huis van Welzijn), voor hun gemeente of intergemeentelijk, een Geïntegreerd Breed Onthaal vorm te geven i.s.m. minstens het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn, het erkende centrum voor algemeen welzijnswerk en de erkende diensten maatschappelijk werk van de ziekenfondsen;

Het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2018 betreffende de Vlaamse beleidsprioriteiten in het kader van het lokaal sociaal beleid en de subsidiëring van samenwerkingsverbanden Geïntegreerd Breed Onthaal die 'het realiseren van de functies en werkingsprincipes van een samenwerkingsverband Geïntegreerd Breed Onthaal' benoemd als Vlaamse Beleidsprioriteit, waarvoor lokale besturen (intergemeentelijk) een financiële ondersteuning kunnen bekomen, bepaalt dat indien zij dit aanvragen, conform de bepalingen van het decreet van 15 juli 2011 houdende vaststelling van de algemene regels waaronder in de Vlaamse Gemeenschap en het Vlaamse Gewest, periodieke plannen en rapporteringsverplichtingen aan de lokale besturen kunnen worden opgelegd.

Er werd opnieuw de mogelijkheid geboden om een subsidie te bekomen om de functies van een Geïntegreerd Breed Onthaal te realiseren in functie van de "Vlaamse beleidsprioriteit inzake het realiseren van de functies van het Geïntegreerd Breed Onthaal: Meerjarenplanning 2020-2025"

Er werd reeds samengewerkt om een gezamenlijk projectdossier in te dienen in functie van de projectoproep van het Departement Welzijn, Volksgezondheid en Gezin van de Vlaamse Overheid, dd. 14 januari 2019, die lokale besturen in de voorbereidende fase van de Vlaamse beleidsprioriteit 'het realiseren van de functies en werkingsprincipes van een samenwerkingsverband Geïntegreerd Breed Onthaal', wil ondersteunen in de periode 1 juni 2019 – 31 december 2019. Binnen dit dossier lag de focus op procesbegeleiding (cruciaal voor de uitbouw van een regionaal samenwerkingsverband GBO) en een aantal concrete acties (voortvloeiend uit het proces en de thematische werkgroepen). Op 18 april 2019 kreeg W13 het nieuws dat deze aanvraag niet ontvankelijk was door het niet voldoen aan de vereisten voor de regio-indeling. In de raad van bestuur van W13 werd beslist om in het najaar van 2019 in te zetten op een "light"-procesbegeleiding ter voorbereiding van een nieuw inhoudelijk dossier voor de periode 2020-2025.

De lokale besturen uit Zuid-West-Vlaanderen met W13 hebben reeds een instrument voor handen hebben om intergemeentelijk en met het CAW samen te werken rond sociaal en welzijnsbeleid in de regio;

In Zuid-West-Vlaanderen werd/wordt reeds eerder geëxperimenteerd rond het thema Geïntegreerd Breed Onthaal: het pilootproject met Avelgem, Anzegem en Kortrijk "Geïntegreerd Breed Onthaal" (2016-'18) en "Geïntegreerd Breed Onthaal voor mensen met advies niet-toeileidbaar" voor alle gemeenten uit het werkingsgebied van W13 (2018-'20) en er hierdoor al heel wat ervaring werd opgebouwd.

In de meerjarenplanning 2020-2025 van W13 werd opgenomen dat W13 de trekkersrol opneemt in de regio voor de ontwikkeling van het Geïntegreerd Breed Onthaal en dit met

de kernpartners GBO (CAW Zuid-West-Vlaanderen, de mutualiteiten en de lokale besturen) en in een ruimer partnerschap.

De voorliggende draft van het aanvraagdossier werd/wordt uitgewerkt door verschillende vertegenwoordigers van de drie kernactoren (diensthoofden sociale dienst OCMW's, diensten maatschappelijk werk van de ziekenfondsen, CAW Zuid-West-Vlaanderen) en van jeugdhulp en jongerenwelzijn, het Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap, Centrum Geestelijke Gezondheidszorg Mandel en Leie, VDAB, GTB,...

De subsidieoproep van het Departement Welzijn, Volksgezondheid en Gezin inzake de "Vlaamse beleidsprioriteit inzake het realiseren van de functies van het Geïntegreerd Breed Onthaal: Meerjarenplanning 2020-2025" en de goedkeuring van de draft op de RVB van W13 op 25/10/2019

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale of reglementaire bepalingen:

Decreet Lokaal sociaal beleid dd van 9.02.2018

Vlaamse beleidsprioriteiten in het kader van het lokaal sociaal beleid dd. van 7.12.2018

Om deze redenen;

Na beraadslaging;

Met unanimititeit;

BESLUIT:

Artikel 1:

Zich te engageren als partner in het gezamenlijk projectdossier "Vlaamse beleidsprioriteit inzake het realiseren van de functies van het Geïntegreerd Breed Onthaal: Meerjarenplanning 2020-2025" zoals ingesloten als bijlage;

Artikel 2:

W13 te mandateren tot het verder finaliseren van dit ontwerpdocument met alle partners en het indienen van dit gezamenlijk projectdossier "Vlaamse beleidsprioriteit inzake het realiseren van de functies van het Geïntegreerd Breed Onthaal: Meerjarenplanning 2020-2025".

Artikel 3:

De deelname te bevestigen via de opname in de eigen BBC. In het veld op het niveau van de acties wordt "het lokaal bestuur Harelbeke werkt samen met W13 voor het realiseren van de functies van het GBO" opgenomen en de deelrapportagecode WVG200/2 toegevoegd.

Artikel 4:

De deelname te bevestigen door het ondertekenen van de engagementsverklaring en dit door een afschrift van de beslissing van het vast bureau getekend te bezorgen aan W13.

DEPARTEMENT FINANCIËN

Financien

13 Goedkeuren van de te betalen bedragen ihkv budgethouderschap van het vast bureau.

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen zowel feitelijke als juridisch :

Overeenkomstig artikel 84 § 3 4° is het vast bureau de budgethouder voor het ocmw.

Aan het vast bureau worden de lijsten van de te betalen bedragen ter goedkeuring voorgelegd.

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale en reglementaire bepalingen :

Het decreet over het lokaal bestuur, inzonderheid artikel 84 § 3 4°.

Om deze redenen ;

Na beraadslaging ;

Met unanimititeit;

BESLUIT :

Keurt de te betalen bedragen voorkomend op de lijsten goed.

14 Goedkeuren bestelbons.

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen zowel feitelijke als juridisch :

Het vast bureau is - als budgethouder - bevoegd tot het goedkeuren van de plaatsingen in het kader van de wet overheidsopdrachten. Bijgevolg dient het vast bureau de bestelbonnen officieel goed te keuren.

Aan het vast bureau wordt wekelijks – vóór het vast bureau - digitaal de excellijst van de bestelbonnen overgemaakt.

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale of reglementaire bepalingen:

- de wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten, en latere wijzigingen, meer bepaald artikel 42;
- het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen, inzonderheid artikel 84 §3 4°, waarbij wordt bepaald dat het vast bureau bevoegd is voor vaststelling van de plaatsingsprocedure en de voorwaarden van overheidsopdrachten als het gaat om een opdracht van dagelijks bestuur;

Om deze redenen ;

Na beraadslaging ;

Met unanimititeit;

BESLUIT :

Keurt de bestelbonnen, vermeld op de excellijst die op 25 november 2019 digitaal werd overgemaakt, goed.

DEPARTEMENT MANAGEMENT EN PERSONEEL

Secretarie

15 Goedkeuren verslag vorige zitting.

Het vast bureau,

Er worden geen opmerkingen gemaakt op het verslag van 19/11/2019 dat als goedgekeurd mag worden beschouwd.

De zitting eindigt om 08.15 uur.

De Algemeen directeur
Carlo Daelman

De Voorzitter
Alain Top