

DEPARTEMENT GRONDGEBIEDZAKEN

Stedenbouw

1 Voorkooprecht voor het pand gelegen Graaf Boudewijn I-straat 63 te HARELBEKE

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen, zowel feitelijk als juridisch:

Notaris Frederic OPSOMER, Doorniksewijk 40 te 8500 KORTRIJK heeft op 14.10.2019 een dossier aangeboden op het e-voorkooploket van de Vlaamse Landmaatschappij, waarbij overeenkomstig art. 85 § 1 van de Vlaamse Wooncode aan het OCMW Harelbeke het voorkooprecht wordt aangeboden voor het pand gelegen Graaf Boudewijn I-straat 63 te HARELBEKE, kadastraal bekend 1^e afdeling, sectie A, nr. 201D 2.

Het eigendom staat op de inventaris van leegstaande en/of verkrotte woningen. Vermits het goed opgenomen is in een inventaris waar het voorkooprecht geldt, dient het voorkooprecht aangeboden op grond van art. 85 § 1 van voormelde wooncode. Het OCMW wordt conform deze bepalingen de gelegenheid geboden om gebruik te maken van het voorkooprecht op voormeld goed.

Vermits huidige eigendom geen belang heeft voor het OCMW Harelbeke en niet in te passen valt in het OCMW-patrimonium noch in het woonbeleid, lijkt het niet opportuun gebruik te maken van dit voorkooprecht.

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale of reglementaire bepalingen:

- de Vlaamse Wooncode, inzonderheid art. 85 § 1.

Om deze redenen;

Na beraadslaging;

Met unanimititeit;

BESLUIT:

Artikel 1:

Het OCMW zal geen gebruik maken van het door de Vlaamse Landmaatschappij aangeboden voorkooprecht voor het pand gelegen Graaf Boudewijn I-straat 63 te Harelbeke op basis van art. 85 § 1 van de Vlaamse Wooncode.

Van deze beslissing zal kennis worden gegeven aan de Vlaamse Landmaatschappij.

2 Voorkooprecht voor het pand gelegen Kortrijksestraat 59 te HARELBEKE.

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen, zowel feitelijk als juridisch:

Notariskantoor DEGROOTE – RAES, Beneluxpark 13 – 8500 KORTRIJK heeft op 15.10.2019 een dossier aangeboden op het e-voorkooploket van de Vlaamse Landmaatschappij, waarbij overeenkomstig art. 85 § 1 van de Vlaamse Wooncode aan het OCMW Harelbeke het voorkooprecht wordt aangeboden voor het pand gelegen

Kortrijksestraat 59 te HARELBEKE, kadastraal bekend 1^e afdeling, sectie A, nr 802M en het voor het perceel kadastraal bekend 1^e afdeling, sectie A, nr. 796G.

De eigendommen staan op de inventaris van leegstaande en/of verkrotte woningen. Vermits de goederen opgenomen zijn in een inventaris waar het voorkeurecht geldt, dient het voorkeurecht aangeboden op grond van art. 85 § 1 van voormelde wooncode. Het OCMW wordt conform deze bepalingen de gelegenheid geboden om gebruik te maken van het voorkeurecht op voormeld goederen.

Vermits huidige eigendommen geen belang hebben voor het OCMW Harelbeke en niet in te passen valt in het OCMW-patrimonium noch in het woonbeleid, lijkt het niet opportuun gebruik te maken van dit voorkeurecht.

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale of reglementaire bepalingen:

- de Vlaamse Wooncode, inzonderheid art. 85 § 1.

Om deze redenen;

Na beraadslaging;

Met unanimiteit;

BESLUIT:

Artikel 1:

Het OCMW zal geen gebruik maken van het door de Vlaamse Landmaatschappij aangeboden voorkeurecht voor het pand gelegen Kortrijksestraat 59 en het perceel 1^e afdeling, Sectie A, nr. 796G te Harelbeke op basis van art. 85 § 1 van de Vlaamse Wooncode.

Van deze beslissing zal kennis worden gegeven aan de Vlaamse Landmaatschappij.

DEPARTEMENT MANAGEMENT EN PERSONEEL

Personeel

3 Bevorderingsprocedure Departementshoofd Huis van Welzijn.

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen, zowel feitelijk als juridisch:

De OCMW-raad van 15.07.2019 keurde het nieuwe eengemaakte organogram goed voor de stad en het OCMW. Op het deelorganogram voor het OCMW staat het departement Huis van Welzijn met zijn diverse afdelingen.

Op voornoemde formatie is volgende functie voorzien:

- 1 VTE departementshoofd 'Huis van Welzijn' (A4a-A4b)

Er wordt voorgesteld om een selectieprocedure op te starten voor deze functie.

Het komt het Vast bureau toe om voor hiervoor aangehaalde functie – overeenkomstig de bepalingen van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel – over te gaan tot de vaststelling van de selectieprocedure, de selectievoorwaarden, het selectieprogramma en de selectiecommissie.

In toepassing van artikel 5 § 2 van de rechtspositieregeling kan hoger vermelde functie vacant verklaard worden.

In toepassing van artikel 5 § 2, §3 en §3 kiest het Vast bureau ervoor dat de vacant verklaarde functie zal worden ingevuld door een combinatie van een bevorderingsprocedure en een procedure voor externe personeelsmobiliteit. In toepassing van art. 128 stelt het vast bureau deze externe personeelsmobiliteit open voor personeelsleden van de stad – dit om het aanwezige talent maximaal de kans te geven zich verder te ontplooiën.

Voor de selectievoorwaarden wordt verwezen naar 'Bijlage II. Bijzondere benoemings- en bevorderingsvoorwaarden'.

In toepassing van art. 115, 124 en 128 van de rechtspositieregeling wordt de wijze van bekendmaking vastgesteld.

In toepassing van artikel 15, 116, 126 en 127 en 128 van de rechtspositieregeling dient het selectieprogramma vastgesteld.

In toepassing van artikel 16, 116 en 127 en 128 van de rechtspositieregeling dient de selectiecommissie vastgesteld.

In toepassing van artikel 118 en 128 van de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel dient beslist over het aanleggen van een wervingsreserve, alsook over de geldigheidsduur ervan.

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale of reglementaire bepalingen :

-Het Besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn ;

-De lokale rechtspositieregeling, inzonderheid :

- de diverse hoofdstukken met betrekking tot de selectieprocedure, de bevordering, de procedure van interne personeelsmobiliteit en de procedure voor externe personeelsmobiliteit.
 - de "Bijlage I. Diplomavorwaarden" ;
 - de "Bijlage II. Bijzondere benoemings- en bevorderingsvoorwaarden" ;
 - de "Bijlage III. Uitgewerkte salarisschalen voor het gemeentepersoneel" ;

Om deze redenen;

Na beraadslaging;

Met unanimititeit;

BESLUIT:

Artikel 1:

Volgende functie op de personeelsformatie wordt met onmiddellijke ingang vacant verklaard:

- 1 VTE departementshoofd 'Huis van Welzijn' (A4a-A4b);

Artikel 2 :

De in artikel 1 vacant verklaarde functie zal worden ingevuld bij wijze van een combinatie van een bevorderingsprocedure en een procedure van externe personeelsmobiliteit voor overheden van hetzelfde werkingsgebied – concreet de stad.

Artikel 3 :

De selectievoorwaarden voor de in artikel 1 vacant verklaarde functie wordt vastgesteld overeenkomstig de bepalingen van de rechtspositieregeling, inzonderheid zoals opgenomen in de "Bijlage II. Bijzondere benoemings- en bevorderingsvoorwaarden".

Artikel 4 :

De interne bekendmaking van de vacatures voor de bevorderingsprocedure en de procedure van externe personeelsmobiliteit van de in artikel 1 aangehaalde functie gebeurt bij wijze berichtgeving via Tintranet en bij afwezigheid op de werkvloer per brief.

Artikel 5 :

Het selectieprogramma voor de bevorderingsprocedure en de procedure van interne personeelsmobiliteit van de in artikel 1 aangehaalde functies wordt als volgt vastgesteld:

- 1) Schriftelijke proef: De kandidaten werken schriftelijke cases uit, gerelateerd aan de functie die zij als departementshoofd zullen uitoefenen.
- 2) Een mondelinge proef: Kandidaten worden onderworpen aan een diepte-interview, er wordt tevens gepeild naar de competenties vermeld in de functiebeschrijving

Assessment :

Kandidaten die slagen in de eerste twee rondes worden onderworpen aan een assessment die hen screent op een aantal competenties relevant voor de functie. Dit assessment is uitsluitend.

Om geslaagd te zijn, moet de kandidaat 50 % van de punten behalen op elk deel van de proef, 60 % op het geheel van de selectieproef.

Artikel 6 :

De selectiecommissie voor de bevorderingsprocedure en de procedure van interne personeelsmobiliteit van de in artikel 1 aangehaalde functies wordt als volgt vastgesteld :

1. de algemeen directeur (of zijn afgevaardigde) en een medewerker van het stadsbestuur (met minstens een gelijke graad, indien niet invulbaar : een bijkomende externe deskundige);
2. minstens 1 extern deskundige, zowel externe personen als externe organisaties (selectiebureau) kunnen deel uitmaken van een selectiecommissie.

Het secretariaat wordt waargenomen door een medewerker van de personeelsdienst.

Artikel 7 :

Voor de in artikel 1 vacant verklaarde functie worden tevens een wervingsreserve aangelegd, waarin alle geslaagde kandidaten van de in artikel 2 bedoelde bevorderingsprocedure en procedure van interne personeelsmobiliteit zullen worden opgenomen. De geldigheidsduur van de wervingsreserve wordt vastgesteld op 3 jaar.

DEPARTEMENT FINANCIËN

Financien

4 Goedkeuren van de te betalen bedragen ihkv budgethouderschap van het vast bureau.

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen zowel feitelijke als juridisch :

Overeenkomstig artikel 84 § 3 4° is het vast bureau de budgethouder voor het ocmw.

Aan het vast bureau worden de lijsten van de te betalen bedragen ter goedkeuring voorgelegd.

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale en reglementaire bepalingen :

Het decreet over het lokaal bestuur, inzonderheid artikel 84 § 3 4°.

Om deze redenen ;

Na beraadslaging ;

Met unanimititeit;

BESLUIT :

Keurt de te betalen bedragen voorkomend op de lijsten goed.

5 Goedkeuren bestelbons.

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen zowel feitelijke als juridisch :

Het vast bureau is - als budgethouder - bevoegd tot het goedkeuren van de plaatsingen in het kader van de wet overheidsopdrachten. Bijgevolg dient het vast bureau de bestelbonnen officieel goed te keuren.

Aan het vast bureau wordt wekelijks – vóór het vast bureau - digitaal de excellijst van de bestelbonnen overgemaakt.

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale of reglementaire bepalingen:

- de wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten, en latere wijzigingen, meer bepaald artikel 42;
- het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen, inzonderheid artikel 84 §3 4°, waarbij wordt bepaald dat het vast bureau bevoegd is voor vaststelling van de plaatsingsprocedure en de voorwaarden van overheidsopdrachten als het gaat om een opdracht van dagelijks bestuur;

Om deze redenen ;

Na beraadslaging ;

Met unanimititeit;

BESLUIT :

Keurt de bestelbonnen, vermeld op de excellijst die op 21 oktober 2019 digitaal werd overgemaakt, goed.

DEPARTEMENT MANAGEMENT EN PERSONEEL

Secretarie

6 Goedkeuren verslag vorige zitting.

Het vast bureau,

Er worden geen opmerkingen gemaakt op het verslag van 15/10/2019 dat als goedgekeurd mag worden beschouwd.

De zitting eindigt om 08.45 uur.

De Algemeen directeur
Carlo Daelman

De Voorzitter
Alain Top