

Openbare zitting

DEPARTEMENT GRONDGEBIEDZAKEN

1 Samenwerkingsovereenkomst met W13 inzake de subsidieretentie in het kader van het project "versnellen van energetische renovaties via een rollend fonds voor noodkopers". Goedkeuring.

In het college van 12.09.2017 werd akkoord gegaan met de indiening van een subsidieaanvraag door W13 in het kader van de provinciale ondersteuning klimaatprojecten, met name het project 'versnellen van energetische renovaties via een rollend fonds'.

Het OCMW ging eveneens in zitting van het vast bureau d.d. 24.08.2017 akkoord met de subsidieaanvraag.

Dit project dient als proefproject voor het toepassen van een bepaalde methodiek met mogelijke uitrol naar meer besturen en/of meer dossiers.

In één geselecteerde woning wordt 40 000 euro geïnvesteerd om de woning conform en energiezuinig te maken, 10.000 euro van de stad en 30.000 euro subsidie. Deze 40 000 euro keert bij vervreemding (overlijden, schenking...) van de woning naar het fonds terug om dit dan opnieuw te investeren. De 40.000 omvat ook aanhorige kosten (architect, hypotheek, administratieve kosten) bij een dossier.

De doelgroep van het project is een eigenaar (noodkoper), die geselecteerd wordt op basis van het inkomen, staat van de woning, mogelijkheid om met het vooropgestelde bedrag de woning maximaal te renoveren...

Ondertussen zijn de subsidies toegekend en is een samenwerkingsovereenkomst afgesloten tussen de provincie (subsidierende overheid) en W13. W13 legt op haar beurt een samenwerkingsovereenkomst voor aan elk van de deelnemende besturen (Harelbeke, Menen, Kortrijk).

Deze samenwerkingsovereenkomst legt de methodiek van selectie, beslissing toekenning en begeleiding (sociaal en technisch) vast. Voor deze begeleiding worden concreet het Huis van Welzijn en Woonwijs als samenwerkende actoren ingeschakeld.

De overeenkomst wordt aan de OCMW-raad ter goedkeuring voorgelegd.

De raad is bevoegd op grond van art. 77 eerste lid van het decreet lokaal bestuur (DLB).

DEPARTEMENT MANAGEMENT EN PERSONEEL

2 Audio. Kennisname jaarrekening 2018 en goedkeuring toetreding van elf lokale besturen of ervan afhankelijke entiteiten tot de vereniging Audio.

I. Toelichting

1. Op 07.06.2019 ontving het OCMW alle documenten van de algemene vergadering van 09.05.2019 van de welzijnsvereniging Audio met volgende agenda:

1. Introductie – dienstverlening Audio.
2. Goedkeuring van de agenda.
3. Akteneming van de afgevaardigden en vaststelling van stemmenaantal.
4. Goedkeuring van het verslag van de AV van 14 juni 2018 te Brussel.
5. Verslag van de Raad van Bestuur over 2018 (door de voorzitter).
6. Bespreking & goedkeuring jaarrekening 2018.
7. Kwijting van de bestuurders en van de directeur Audio.
8. Bespreking en goedkeuring groeistrategie Audio.
9. Goedkeuring toetreding nieuwe leden.
Steden: Aalst en Diksmuide.
Gemeenten: Evergem, Maldegem, Moerbeke, Wachtebeke, Zele.
OCMW: Diksmuide en Moerbeke.
Zorgvereniging Mintus en Zorgbedrijf Harelbeke.
10. Verkiezing nieuwe voorzitter Algemene Vergadering.
11. Bespreking en goedkeuring actieplan, meerjarenplan 2015 – 2022.
en van het budget 2019.
12. Bepaling timing en frequentie opvolgingsrapportering (art. 489 DLB).
13. Goedkeuring wijziging charter.
14. Goedkeuring statutenwijziging.
15. Akteneming nieuwe samenstelling Raad van Bestuur.
16. Vereisten inzake btw vrijstelling: rapportering kostprijscalculatie.
17. Varia – rondvraag.
vergoedingen aan leden Raad van Bestuur en Algemene Vergadering Audio.

2. Op 09.05.2019 keurde de algemene vergadering van Audio de jaarrekening 2018 goed zonder opmerkingen.

De welzijnsvereniging sluit het werkjaar 2018 af met een omzet van 450.184,56 euro en met een negatief saldo van 60.536,57 euro. Het balanstotaal bedraagt 468.408,70 euro. Het eigen vermogen bedraagt, na verwerking van het negatief jaarresultaat, 301.675,17 euro eind 2018. De algemene vergadering besliste dat het verlies van het boekjaar 2018 gedekt zal worden door afname van het reservefonds.

De OCMW-raad kan binnen de vijftig dagen na verzending zijn opmerkingen ter kennis brengen aan de provinciegouverneur. Audio verzoekt ook om eventuele opmerkingen ook over te maken aan hen.

3. Tijdens de zitting van de algemene vergadering van 09.05.2019 werd eveneens de toetreding van elf lokale besturen of ervan afhankelijke entiteiten als nieuwe leden van de vereniging goedgekeurd.

Het gaat om volgende lokale besturen of afhankelijke entiteiten:

- stad Aalst
- stad Diksmuide
- gemeente Evergem

- gemeente Maldegem
- gemeente Moerbeke
- gemeente Wachtebeke
- gemeente Zele
- OCMW Diksmuide
- OCMW Moerbeke
- zorgvereniging Mintus
- zorgbedrijf Harelbeke

II Voorgestelde beslissing

- De raad neemt kennis van de jaarrekening 2018 van de welzijnsvereniging Audio en formuleert hierbij geen opmerkingen;
- De raad keurt de toetreding goed tot de vereniging Audio van volgende steden, gemeenten of afhankelijke entiteiten: stad Aalst, stad Diksmuide, gemeente Evergem, gemeente Maldegem, gemeente Moerbeke, gemeente Wachtebeke, gemeente Zele, OCMW Diksmuide, OCMW Moerbeke, zorgvereniging Mintus, zorgbedrijf Harelbeke;
- Een afschrift van deze beslissing zal overgemaakt worden aan de welzijnsvereniging Audio t.a.v. Bart De Pauw via het emailadres bart.de-pauw@audio-lokaal.be.

3 Vastleggen gezamenlijk organogram stad-OCMW. Wijziging personeelsformatie.

Met de komst van het Decreet lokaal bestuur (verder DLB) en de ermee gepaard gaande verregaande integratie tussen stad en OCMW werd volgende voorop gesteld:

- Het decreet Lokaal bestuur stelt voorop dat er een gezamenlijk organogram moet worden uitgewerkt over het gemeentebestuur en het OCMW.
- Het DLB stelt voorop dat er een gemeenschappelijk managementteam moet worden samengesteld over het gemeentebestuur en het OCMW.

Verder zijn er anno 2019 zijn er een aantal interne en externe factoren die de organisatie noodzaken om het organogram enerzijds en de personeelsbehoefte anderzijds te evalueren en aan te passen:

- Wijzigende dienstverlening naar interne en externe klanten;
- Bepaalde maatschappelijke evoluties;
- Streven naar interne efficiëntieverhoging;
- ...

De OCMW-raad is blijkens art. 41 van het decreet lokaal bestuur bevoegd voor de vaststelling van het organogram en de personeelsformatie.

De voorliggende wijziging van de personeelsformatie werd overlegd in het Managementteam van 25.06.2019.

De voorliggende wijziging van de personeelsformatie en het organogram is onderworpen aan syndicale onderhandelingen. Het proces verbaal van akkoord van 05.07.2019 ligt voor.

4 Rechtspositieregeling OCMW-personeel. Wijziging.

Binnen de organisatie kan een functie worden ingevuld op volgende manieren:

- Aanwerving – waarbij de externe arbeidsmarkt wordt aangesproken;
- Bevordering – waarbij de interne markt (respectievelijk het stadspersoneel of het OCMW- personeel) wordt aangesproken;
- Interne mobiliteit – waarbij de interne markt wordt aangesproken, specifiek medewerkers in een functie van dezelfde rang.
- Een combinatie van bovenstaande mogelijkheden.

Bepaalde functies in de organisatie vragen een vrij specifieke kennis, ervaring die op de reguliere arbeidsmarkt niet altijd voor handen is. Daarnaast vraagt de verregaande integratie tussen stad en OCMW met als sluitstuk een gezamenlijk organogram, de mogelijkheid om op basis van bevorderingsprocedure of procedure interne mobiliteit de loopbaanmogelijkheden van de medewerkers van de stad en het OCMW zo breed mogelijk te houden.

Om deze reden wordt voorgesteld om de externe personeelsmobiliteit als bijkomende procedure te voorzien in de rechtspositieregeling van de stad en het OCMW.

Deze procedure kan zich ofwel richten tot kandidaten van overheden binnen hetzelfde grondgebied of kandidaten van andere overheden.

Daarnaast werden in voorgaand punt het gezamenlijk organogram met bijhorende formatie voor de stad en het OCMW vastgelegd. In deze 'OCMW-deelformatie' zijn een aantal graden voorzien die voorheen in het OCMW niet aanwezig waren. In die zin worden voor deze 'nieuwe' graden de aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden toegevoegd aan 'Bijlage II. Aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden'.

Het ontwerp van deze beslissing werd opgemaakt in overleg met het managementteam – 24.06.2019.

Gelet op het protocol waarin de conclusies zijn vermeld van de onderhandelingen met de vakbonden, tijdens het onderhandelingscomité van 25.06.2019.

Het komt de ocmwraad toe over te gaan tot de wijziging van de rechtspositieregeling.

5 Vragenkwartiertje.